

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENGANTAR.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Permasalahan Penelitian .....	23
1.3. Batasan Permasalahan .....	24
1.4. Keaslian Penelitian .....	24
1.5. Tujuan Penelitian.....	25
1.6. Manfaat Penelitian.....	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	27
2.1. Tinjauan Pustaka.....	27
2.2. Landasan Teori.....	33
2.2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	33
2.2.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia: Pengertian, Aspek-Aspek dan Proses .....	34
2.2.3. Sumber Daya Manusia sebagai Komponen Evaluasi Kualitas Pendidikan .....	37
2.3. Pertanyaan Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Jenis Penelitian.....	41
3.2. Lokasi Penelitian.....	41
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.4. Teknik Analisis Data .....	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	51
4.1. Dosen dan Identifikasi Bidang Ilmu pada Fakultas Geografi UGM .....	51
4.2. Analisis dan Pembahasan .....	55
4.2.1. Analisis SWOT untuk Perencanaan Sumber Daya Manusia (Dosen) di Fakultas Geografi UGM .....	55
4.2.1.1. Penentuan Indikator dan Pembobotan Seluruh Elemen SWOT untuk Perencanaan Sumber Daya Manusia (Dosen) Berbasis Keilmuan di Fakultas Geografi UGM .....	54
4.2.1.2. Kuantifikasi Indikator SWOT untuk Kondisi Dosen di Fakultas Geografi UGM .....	59

4.2.1.2.1. Indikator SWOT Kekuatan/ <i>Strenghts</i>	60
4.2.1.2.2. Indikator SWOT Kelemahan/ <i>Weaknesses</i>	64
4.2.1.2.3. Indikator SWOT Peluang/ <i>Opportunities</i>	69
4.2.1.2.4. Indikator SWOT Ancaman/ <i>Threats</i>	74
4.2.1.3. Hasil Perhitungan dan Matriks Skor Indikator SWOT bagi Kondisi Dosen Fakultas Geografi UGM .....	78
4.2.2. Kesenambungan Dosen pada Fakultas Geografi UGM ...	83
4.2.2.1. Rekapitulasi Profil Dosen per Departemen pada Fakultas Geografi UGM .....	83
4.2.2.2. Proyeksi Perkembangan Ilmu Geografi di Masa yang Akan Datang .....	85
4.2.3. Rumusan Rencana Strategis Perencanaan Dosen sebagai Sumber Daya Manusia di Fakultas Geografi UGM .....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Restrukturisasi Jurusan dan Program Studi di Masa Pemantapan dan Reformasi (1991 – 2000) .....	14
Tabel 1.2.	Restrukturisasi Jurusan dan Program Studi Sarjana di Masa Transisi dan Internasionalisasi (2000 – 2008) .....	17
Tabel 3.1.	Program Studi pada Fakultas Geografi UGM.....	43
Tabel 4.1.	Bidang-Bidang Ilmu pada Fakultas Geografi UGM .....	52
Tabel 4.2.	Daftar Dosen Setiap Bidang Ilmu pada Fakultas Geografi UGM .....	53
Tabel 4.3.	Daftar <i>Scientist Leaders</i> pada Fakultas Geografi UGM .....	54
Tabel 4.4.	Diagnosis SWOT pengembangan keilmuan dan Kondisi Dosen pada Fakultas Geografi UGM .....	56
Tabel 4.5.	Pembobotan Faktor Internal .....	57
Tabel 4.6.	Pembobotan Faktor Eksternal .....	58
Tabel 4.7.	Penentuan Skor untuk Data Deskriptif .....	59
Tabel 4.8.	Penentuan Skor untuk Data Numerik .....	59
Tabel 4.9.	Penentuan Skor Jumlah Rasio Dosen Tetap Terhadap Mahasiswa .....	60
Tabel 4.10.	Penentuan Skor Kualifikasi Dosen .....	61
Tabel 4.11.	Penentuan Skor Kualifikasi Dosen berdasarkan Jabatan Akademik .....	62
Tabel 4.12.	Penentuan Skor Jumlah Guru Besar .....	66
Tabel 4.13.	Penentuan Skor Status Dosen.....	72
Tabel 4.14.	Dosen Studi Lanjut dengan Skema Beasiswa.....	77
Tabel 4.15.	Data Dosen yang Mengundurkan Diri/Keluar dari Fakultas Geografi UGM .....	78
Tabel 4.16.	Matriks Total Skor Elemen SWOT Internal.....	79
Tabel 4.17.	Matriks Total Skor Elemen SWOT Eksternal.....	82
Tabel 4.18.	Proyeksi Matriks Kuadran SDM (Dosen) Fakultas Geografi UGM Berdasarkan Capaian Implementasi Strategi.....	83
Tabel 4.19.	Rekapitulasi Profil Dosen pada Departemen Geografi Lingkungan.. ..	84
Tabel 4.20.	Rekapitulasi Profil Dosen pada Departemen Sains Informasi Geografi Pembangunan .....	84
Tabel 4.21.	Rekapitulasi Profil Dosen pada Departemen Geografi Pembangunan .....	97
Tabel L.1.	Distribusi Dosen Fakultas Geografi UGM Menurut Gelar Akademik dan Jabatan Akademik per Mei 2017.....	98
Tabel L.2.	Daftar Dosen Fakultas Geografi UGM yang Memasuki Masa Pensiun pada Periode 2017 – 2027.....	
Tabel L.3.	Prosentase Rasio Jumlah Dosen Tetap Fakultas Geografi UGM terhadap Mahasiswa Tahun 2017.....	

Tabel L.4.	Jumlah Penelitian Dosen Fakultas Geografi UGM Tahun 2013 – Mei 2017 .....	99
Tabel L.5.	Jumlah Publikasi Dosen Fakultas Geografi UGM Tahun 2013 – Mei 2017.....	99
Tabel L.6.	Tael Jumlah Ideal Kebutuhan Dosen Tetap Fakultas Geografi UGM Tahun 2018 – 2027 .....	103
Tabel L.7.	Sasaran, Program dan Indikator Perencanaan SDM Berbasis Keilmuan di Fakultas Geografi UGM .....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Jumlah aktivitas kerja sama luar negeri periode 2012 – 2016 .....	20
Gambar 1.2.	Jumlah dana penelitian Fakultas Geografi UGM pada periode 2013 – 2016 .....	22
Gambar 3.1.	Contoh Matriks SWOT, diadaptasi dari Matriks Kearns.....	46
Gambar 3.2.	Kuadran Hasil Analisis SWOT menurut Pearce dan Robinson .....	48
Gambar 3.3.	Diagram Alir Penelitian .....	50
Gambar 4.1.	Perananan Fakultas Geografi UGM dalam Penyelesaian Prioritas Riset Nasional di Universitas Gadjah Mada .....	64
Gambar 4.2.	Matriks Kuadran Hasil Perhitungan Skor SWOT Perkembangan Keilmuan dan Kondisi Dosen di Fakultas Geografi UGM .....	80
Gambar 4.3.	Topik-topik Strategis Kajian Ilmu Geografi di Masa Depan	88
Gambar L.1	Distribusi Dosen Fakultas Geografi UGM Menurut Jabatan Akademik per Mei 2017.....	96
Gambar L.2	Distribusi Dosen Fakultas Geografi UGM Menurut Gelar Akademik per Mei 2017.....	96