

Daftar Isi

Daftar Isi.....	i
Daftar Gambar.....	iii
Daftar Tabel	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Motivasi Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Kontribusi Penelitian.....	8
1.7.1 Kontribusi Praktis.....	8
1.7.2 Kontribusi Teoritis	8
1.7.3 Kontribusi Kebijakan	8
1.8 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 <i>Self-Determination Theory</i> dan Motivasi	10
2.2 Kompleksitas tugas.....	14
2.3 Insentif Moneter	15
2.4 Motivasi dan Kinerja	16
2.5 Kompleksitas Tugas dan Kinerja	17
2.6 Motivasi, Insentif Moneter dan Kinerja	18
2.7 Kompleksitas Tugas, Insentif Moneter dan Kinerja.....	19
2.8 Motivasi, Kompleksitas Tugas dan Kinerja	22
2.9 Motivasi, Kompleksitas Tugas, Kinerja dan Insentif Moneter	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Metode dan Subjek Penelitian	26
3.2 Desain Penelitian.....	27
3.3 Desain dan Prosedur Eksperimen.....	28
3.3.1 Skema Insentif Moneter.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 <i>Pilot Test</i>	31

4.2 Pelaksanaan Eksperimen	32
4.3 Cek Manipulasi.....	33
4.4 Statistik Deskriptif Demografi Partisipan	34
4.5 Pengujian Randomisasi	35
4.6 Pengujian Pengaruh Karakteristik Demografi terhadap Variabel Dependen	36
4.7 Pengujian Hipotesis	36
4.8 Pembahasan/Diskusi Hasil Penelitian	42
BAB V SIMPULAN	45
5.1 Simpulan.....	45
5.2 Keterbatasan	47
5.3 Saran.....	48
Daftar Pustaka	49
Lampiran	52



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP KINERJA DENGAN INSENTIF
MONETER SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI**

AULIA AZZARDINA, Ertambang Nahartyo, M.Sc., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>