



ABSTRAK

KOMPENSASI DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS SERTA KINERJA KEUANGAN BANK

Erwita Rahmayati

**Universitas Gadjah Mada
Yogyakarta**

Kompensasi selalu menjadi hal yang menarik untuk dibicarakan, apalagi untuk posisi-posisi puncak di suatu institusi atau perusahaan. Kompensasi dibuat sedemikian rupa untuk tujuan salah satunya memberikan reward atas prestasi kerja yang telah dicapai. Semakin meningkat kinerja perusahaan, maka semakin besar kompensasi yang akan diperoleh. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan kinerja keuangan dengan kompensasi direksi dan dewan komisaris. Sampel penelitian ini adalah bank umum di Indonesia baik yang sudah terdaftar di bursa efek maupun yang belum dengan periode penelitian tahun 2011 sampai dengan 2014. Hasil penelitian menunjukkan pada kelompok bank yang sudah terdaftar di bursa efek, harga saham dan aset berpengaruh terhadap total kompensasi direksi; harga saham, NPL dan aset berpengaruh terhadap kompensasi per direksi serta NPL dan aset berpengaruh terhadap kompensasi kas direksi. Sementara harga saham dan aset berpengaruh terhadap total kompensasi komisaris, kompensasi per komisaris dan kompensasi kas direksi. Pada kelompok bank yang belum terdaftar di bursa efek, NPL dan aset berpengaruh terhadap kompensasi direksi (total kompensasi, kompensasi per direksi dan kompensasi kas). Sementara ROA, ROE dan aset berpengaruh terhadap kompensasi komisaris (total kompensasi, kompensasi per komisaris dan kompensasi kas), khusus untuk total kompensasi komisaris, BOPO juga berpengaruh.

Kata kunci: kinerja, kompensasi, direksi, komisaris, bank



ABSTRACT

COMPENSATION OF BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS AND BANK FINANCIAL PERFORMANCE

Erwita Rahmayati

**Universitas Gadjah Mada
Yogyakarta**

Compensation has always been an interesting thing to talk about, moreover for top positions in an institution or company. One of the purpose of compensation is to provide rewards for the work that has been achieved. The higher the company's performance, the greater the compensation that will be obtained. This study was carried out to analyze the relationship of financial performance with the compensation of directors and board of commissioners. The sample of this study is commercial banks in Indonesia, both listed and non listed on the stock exchange with the research period of 2011 to 2014. The results show that in the group of banks that have been listed on the stock exchange, stock and asset prices affect the total compensation of the board of directors; share prices, NPLs and assets affect the compensation per director and NPLs and assets affect the compensation of the board of directors. While stock and asset prices affect the total compensation of commissioners, compensation per commissioner and cash compensation directors. In a group of banks not listed on the stock exchange, NPLs and assets have an effect on directors compensation (total compensation, compensation per director and cash compensation). While ROA, ROE and assets affect commissioner compensation (total compensation, compensation per commissioner and cash compensation), specifically for total commissioner compensation, BOPO also has an effect.

Keywords: performance, compensation, director, commissioner, bank