

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Tesis	iii
Halaman Dedikasi	iv
Intisari	v
<i>Abstract</i>	vi
Prakata	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Daftar Singkatan	xv
BAB 1 INTRODUKSI	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kontribusi Penelitian	7
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kecurangan (<i>Fraud</i>)	10
2.2 Tindakan Korupsi	12
2.2.1 Jenis tindakan korupsi	14
2.2.2 Faktor-faktor yang memengaruhi tindakan korupsi	15
2.2.3 Dampak tindakan korupsi	16
2.2.4 Pendeteksian tindakan korupsi	17

2.2.5	Pencegahan tindakan korupsi	17
2.3	Audit Intern Pemerintah	18
2.3.1	Auditor intern pemerintah	19
2.3.2	Peranan auditor intern pemerintah dalam pencegahan korupsi .	20
2.4	Persepsi	21
2.5	Penelitian Terdahulu	22
BAB 3	DESAIN RISET	27
3.1	Pendekatan Penelitian	27
3.2	Teknik Pengumpulan Data	27
3.3	Teknik Analisis Data	28
3.4	Validitas Data dan Reliabilitas Data	29
3.5	Definisi Operasional	30
BAB 4	ANALISIS DAN DISKUSI	32
4.1	Pengumpulan Data Kualitatif	32
4.2	Hasil Penelitian	33
4.2.1	Faktor-faktor penyebab terjadinya korupsi	33
4.2.1.1	Motivasi	33
4.2.1.1.1	Gaya hidup	34
4.2.1.1.2	Keserakahan	34
4.2.1.1.3	Kebutuhan	35
4.2.1.1.4	Jabatan	36
4.2.1.1.5	Intervensi	36
4.2.1.2	Kesempatan	37
4.2.1.2.1	Kelemahan pengendalian intern	37
4.2.1.2.2	Kemampuan	38
4.2.1.3	Rasionalisasi	39
4.2.1.3.1	Pengungkapan	39
4.2.1.3.2	Keluarga	40
4.2.1.3.3	Loyalitas	40
4.2.1.3.4	Kompensasi	41
4.2.2	Faktor-faktor pencegahan terjadinya korupsi	41
4.2.2.1	Perbaikan aktivitas dan proses manajemen	41
4.2.2.1.1	Kompetensi pegawai	41
4.2.2.1.2	Peta resiko	43
4.2.2.1.3	Standar Operasional Prosedur (SOP)	43
4.2.2.1.4	Sanksi atas ketidakpatuhan	44
4.2.2.2	Pengembangan proses pengawasan	45
4.2.2.2.1	Pengawasan berjenjang	45
4.2.2.2.2	Peran pengawasan APIP	47
a.	Independensi	47
b.	Dukungan anggaran	48

c. Aksesibilitas	48
d. Pembinaan	49
4.2.2.3 Pembangunan budaya kejujuran dan beretika	50
4.2.2.3.1 Agama	50
4.2.2.3.2 Kode etik	50
4.2.2.3.3 Komitmen pimpinan	51
4.2.2.3.4 Berani menolak	52
4.2.2.3.5 Evaluasi perekrutan pegawai	52
a. Wawancara	53
b. Hasil transparan	54
c. Rotasi pegawai	54
4.3 Diskusi	55
BAB 5 KONKLUSI DAN REKOMENDASI	58
5.1 Konklusi	58
5.2 Keterbatasan dan Saran	61
5.3 Rekomendasi	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	66