

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS	5
2.1. Tinjauan Pustaka	5
2.2. Kerangka Pikir	11
2.3. Hipotesis Penelitian	12
III. METODE PENELITIAN	13
3.1. Metode Dasar	13
3.2. Waktu dan Lokasi Penelitian	13
3.3. Metode Penentuan Sampel	13
3.4. Konseptualisasi dan Pengukuran Variabel	14
3.5. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	16
3.5.1. Uji Validitas	16
3.5.2 Uji Reliabilitas	17
3.6. Metode Analisis	19
3.7. Pengujian Hipotesis	20
3.8. Uji Asumsi Klasik	22
IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	23
4.1. Struktur Organisasi di Sugar Group Companies (SGC)	23
4.2. Struktur Organisasi Divisi Plantation PT Sweet Indo Lampung (SIL)	25

4.3. Tenaga Kerja Workshop dan Tupoksinya	27
4.4. Traktor	28
4.5. Standard Operational Prosedur (SOP) Kerusakan Traktor	29
4.6. Penilaian Kinerja Karyawan	30
4.7. Karakteristik Responden	31
4.8. Deskripsi Kinerja dan Faktor-Faktor Kinerja	33
4.8.1. Kinerja Karyawan	33
4.8.2. Hubungan Kerja	37
4.8.3. Kompensasi Kerja	39
4.8.4. Pelatihan Teknis	41
4.8.5. Potensi Karyawan	42
4.8.6. Pengembangan Kinerja	43
4.9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ...	44
4.10. Hambatan dan Saran Perbaikan Kinerja	46
V. KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1. Kesimpulan	48
5.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Referensi Workshop	7
Tabel 2.2. Referensi terkait dengan Kinerja Karyawan	9
Tabel 3.1. Sampel Penelitian	14
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	17
Tabel 4.1. Tupoksi Tenaga Kerja di Divisi Plantation PT SIL	24
Tabel 4.2. Tupoksi Tenaga Kerja di Workshop PT SIL	27
Tabel 4.3. Distribusi karyawan berdasar gender, status dan pendidikan (%)	32
Tabel 4.4. Karakteristik Karyawan Workshop dan Plantation	33
Tabel 4.5. Kinerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation	34
Tabel 4.6. Hubungan Kerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation .	37
Tabel 4.7. Kompensasi Kerja Divisi Workshop dan Plantation	40
Tabel 4.8. Pelatihan Teknis Karyawan Divisi Workshop dan Plantation .	41
Tabel 4.9. Potensi Kerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation	42
Tabel 4.10. Pengembangan Kinerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation	43
Tabel 4.11. Uji Korelasi	44
Tabel 4.12. Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.14. Hambatan dan Saran Perbaikan Kinerja	46
Tabel 4.15. Saran Perbaikan Kinerja Karyawan	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Tahapan kegiatan penyiapan lahan RPC di PT SIL	5
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Sugar Group Companies	22
Gambar 4.2. Uji Normalitas	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kinerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation.....	51
Lampiran 2. Hubungan Kerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation	52
Lampiran 3. Kompensasi Kerja Divisi Workshop dan Plantation.....	54
Lampiran 4. Kompensasi Kerja Divisi Workshop dan Plantation.....	55
Lampiran 5. Pelatihan teknis Karyawan Divisi Workshop dan Plantation....	56
Lampiran 6. Mutu Potensi Kerja Karyawan Divisi Workshop dan Plantation	57
Lampiran 7. Pengembangan kinerja karyawan Divisi Workshop dan Plantation.....	58
Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas.....	59
Lampiran 9. Uji Hetereskedastisitas.....	60
Lampiran 10. Hasil analisis regresi faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan.....	61