



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. KERANGKA TEORI.....	7
A. Kinerja Organisasi	7
B. Pengukuran Kinerja Organisasi	8
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Organisasi	15
1. Struktur Organisasi	19
2. Sumber Daya Manusia.....	21
3. Finansial.....	23
D. Definisi Konseptual dan operasional.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian	28



B. Teknik Pengumpulan Data	28
C. Teknik Analisis data	29
BAB IV. DESKRIPSI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA	
KABUPATEN BIMA.....	31
A. Visi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata.....	31
B. Misi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata	32
C. Tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bima Tahun 2016-2020.....	33
D. Kebijakan dan Program Strategis Dinas Kebudayaan dan Pariwisata kabupaten Bima	34
E. Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi.....	35
F. Fokus Pengembangan Potensi Pariwisata	43
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Kinerja Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bima	61
1. Akuntabilitas	61
2. Responsibilitas.....	69
3. Responsivitas.....	71
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bima	78
1. Struktur Organisasi.....	78
2. Sumber Daya Manusia	80
3. Anggaran	87
C. Hubungan Antara Struktur Organisasi, Sumber Daya Manusia dan Finansial dengan Kinerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bima	91
BAB VI. PENUTUP.....	94



A. Kesimpulan.....	94
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96