

DAFTAR ISI

Lembar judul.....	i
Lembar pengesahan.....	ii
Lembar pernyataan.....	iii
Kata pengantar.....	iv
Daftar isi.....	vii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
Intisari.....	xvi
Abstract.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah dan Pembatasan Masalah.....	9
1.3. Tujuan penelitian.....	9
1.4. Manfaat penelitian.....	10
1.5. Sistematika penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
II.1. Keinginan Berpindah Kerja (<i>Turnover Intention</i>).....	13
II.1.1 Faktor-Faktor Keinginan Berpindah Kerja.....	13
II.2. Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>).....	17

II.2.1 Keadilan Distributif	20
II.3. Iklim Organisasi.....	21
II.3.1. Dimensi Iklim Organisasi.....	22
II.4. Ketahanan Mental	26
II.4.1. Dimensi Ketahanan Mental.....	28
II.5. Hubungan Antar Variabel.....	29
II.5.1. Pengaruh Keadilan Distributif pada Keinginan Berpindah Kerja.....	29
II.5.2. Pengaruh Iklim Organisasi pada Keinginan Berpindah Kerja.....	30
II.5.3. Pengaruh Ketahanan Mental pada Keinginan Berpindah Kerja.....	32
II.6. Kerangka Pemikiran.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
III.1. Jenis Penelitian.....	35
III.2. Metode/Desain Penelitian	36
III.2.1 Waktu dan Tempat Penelitian	35
III.2.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
III.2.3 Teknik Sampling	36
III.3. Variabel dan Operasional Variabel.....	37
III.3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37

III.3.2 Skala Pengukuran.....	42
III.4. Pengumpulan Data	43
III.5. Metode Analisis Data	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN.....	48
IV.1 Analisis Deskriptif	48
IV.1.1 Deskriptif Karakteristik Responden	48
IV.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
IV.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian	50
IV.2.2 Deskripsi Frekuensi.....	51
IV.3. Pengujian Instrumen	52
IV.3.1 Uji Validitas.....	52
IV.3.1.1 Uji Validitas Keadilan Distributif.	53
IV.3.1.2 Uji Validitas Iklim Organisasi.....	53
IV.3.1.3 Uji Validitas Ketahanan Mental.....	55
IV.3.1.4 Uji Validitas Keinginan Berpindah Kerja.....	56
IV.3.2 Uji Reliabilitas	56
IV.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
IV.4.1 Uji Normalitas.....	57
IV.4.2 Uji Multikolinieritas.....	58
IV.5 Analisa Data.....	59
IV.6 Pembahasan.....	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
V.1. Kesimpulan.....	73
V.2. Keterbatasan Penelitian.....	74
V.3. Saran.....	74
 Daftar Pustaka.....	 78

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.5 Skor Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Pertama Validitas Keadilan Distributif.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Pertama Validitas Iklim Organisasi.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Pertama Validitas Ketahanan Mental.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Pertama Validitas Keinginan Berpindah Kerja.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.13 Uji Kolinieritas.....	58
Tabel 4.14 Anova Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.15 Koefisien Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model of Organizational Justice.....	20
Gambar 2. Pengaruh Antar Variabel.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	79
Lampiran 2 Output Validitas dan Reliabilitas Variabel Keadilan Distributif	83
Lampiran 3 Output Validitas dan Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi	87
Lampiran 4 Output Validitas dan Reliabilitas Variabel Ketahanan Mental	95
Lampiran 5 Output Validitas dan Reliabilitas Variabel Keinginan Berpindah Kerja.....	98
Lampiran 6 Pengaruh Keadilan Distributif, Iklim Organisasi dan Ketahanan Mental terhadap Keinginan Berpindah Kerja.....	101