

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik pekerjaan keluarga pada *work engagement* dengan dukungan keluarga organisasional persepsian sebagai pemoderasi. Hipotesis pertama dalam penelitian ini yaitu konflik pekerjaan keluarga berpengaruh negatif pada *work engagement* karyawan. Hipotesis kedua adalah dukungan keluarga organisasional memoderasi pengaruh konflik pekerjaan keluarga pada *work engagement* karyawan.

Metode pengumpulan sampel adalah *non-probability sampling* menggunakan teknik *judgment sampling* yang merupakan bagian dari *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Panti Rapih yang telah menikah dan atau berkeluarga lebih dari satu tahun dan telah bekerja selama minimal enam bulan. Sebanyak 100 kuesioner dibagikan kepada responden dan hanya 81 kuesioner yang dapat dianalisis. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan *moderated regression analysis (MRA)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik pekerjaan keluarga berpengaruh negatif dan signifikan pada *work engagement* karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa dukungan keluarga organisasional persepsian memoderasi pengaruh konflik pekerjaan keluarga pada *work engagement*.

Kata kunci: konflik pekerjaan keluarga, *work engagement*, dukungan keluarga organisasional persepsian.

ABSTRACT

This research attempts to test the influence of work family conflict on work engagement with perceived organizational family support as a moderating variable. First hypothesis is work family conflict have significant negative effect on work engagement. The second hypothesis is perceived organizational family support moderates the influence of work family conflict on work engagement.

Sampling method that used in this research was judgment sampling which is part of purposive sampling. Samples that used in this research were nurses at Panti Rapih Hospital who have been married for more than one year and have worked for at least six months. A total of 100 questionnaires were distributed and only 81 questionnaires could be analyzed. Hypothesis testing analyzed by using Moderated Regression Analysis (MRA).

The finding of this research shows that work family conflict had significant negative effect on work engagement. It also shows that perceived organizational family support moderates the influence of work family conflict on work engagement.

Keywords: work family conflict, work engagement, perceived organizational family support.