

## ACCOMPLISHMENT OF EMPLOYER'S LIABILITY ON PENSION FUND (EMPLOYER'S PENSION FUND) IN THE BANKRUPTCY OF EMPLOYER

### ABSTRACT

Anisa Rahardini<sup>1</sup>, Ari Hernawan.<sup>2</sup>

This research was aimed to find out the position of Pension Fund for Employer in case the Employer was declared bankrupt, and to find out the accomplishment of Employer's liability on Pension Fund in the Bankruptcy of Employer.

This research was conducted through juridical normative-empirical method. Data used in this research were consisting of primary and secondary. Secondary data in this research come from primary and secondary legal source. Those datas are analyzed through document study and interview with qualitative method. The result of this research would be presented through an analytical descriptive report.

The result of research showed that Pension Fund as preferred creditor of employer pursuant to the Law Number 11 of 1992 concerning Pension Fund. Pension fund is a preferred creditor bearing the privilege to prevail among others such as labor and state's tax liability. The distribution of bankrupt assets has to consider the sequences as set out in the regulation. The sequences would make possibilities for the pension fund to be unpaid of the employer's liability since it was not priority and would create losses to workers as the participant of pension fund.

**Key Words : Pension Fund, Preferred Creditor, Bankrupt.**

---

<sup>1</sup> Student of Postgraduate Program Master of Law Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Potrobangsang IV RT 07 RW 05 Magelang (anisa.rahardini@gmail.com)

<sup>2</sup> Lecturer of Faculty of Law Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

**PEMENUHAN KEWAJIBAN PEMBERI KERJA PADA DANA PENSIUN (DANA PENSIUN PEMBERI KERJA) DALAM HAL PEMBERI KERJA PAILIT**

**INTISARI**

Anisa Rahardini<sup>3</sup>, Ari Hernawan.<sup>4</sup>

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengkaji posisi Dana Pensiun bagi Pemberi Kerja apabila Pemberi Kerja pailit serta mengetahui dan mengkaji pemenuhan kewajiban Pemberi Kerja pailit terhadap Dana Pensiun.

Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan metode yuridis normatif empiris. Data yang digunakan berupa data primer dan data sekunder. Data sekunder dalam penelitian ini berupa bahan-bahan hukum primer dan sekunder. Data-data tersebut dikaji dan dianalisis melalui studi dokumen dan wawancara dengan menggunakan metode kualitatif. Hasil penelitian ini disajikan dalam suatu laporan yang bersifat diskriptif analisis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dana Pensiun merupakan kreditor preferen Pemberi Kerja berdasarkan amanah dari Undang-Undang Nomor 11 Tahun 1992 Tentang Dana Pensiun. Pemenuhan kewajiban Pemberi Kerja Pailit kepada Dana Pensiun tidak lebih didahulukan dari kreditor preferen lain yaitu upah buruh/pekerja dan utang pajak pada negara. Disamping itu, pemenuhan kewajiban Pemberi Kerja pailit pada Dana Pensiun juga harus mempertimbangkan urutan pembagian budel pailit dimana Dana Pensiun bukan menjadi prioritas, sehingga dalam urutan pembagian budel pailit terdapat kemungkinan tidak terbayarkannya kewajiban Pemberi Kerja kepada Dana Pensiun. Hal ini menyebabkan kerugian pada karyawan/pekerja sebagai Peserta Dana Pensiun.

**Kata Kunci : Dana Pensiun, Kreditor Preferen, Pailit.**

---

<sup>3</sup> Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada. Potrobangsari IV RT 07 RW 05 Magelang (anisa.rahardini@gmail.com)

<sup>4</sup> Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.