

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Lingkup Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja.....	13
2.2 Kepemimpinan.....	22

2.2.1 Pemimpin Transaksional dan Transformasional.....	32
2.3 <i>The Big Five</i>	40
2.4 Kejelasan Tujuan (<i>Goal Clarity</i>)	45
2.5 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja.....	49
2.6 Pengaruh Ciri Kepribadian <i>Conscientiousness</i> terhadap Kinerja.....	52
2.7 Pengaruh <i>Goal Clarity</i> terhadap Kinerja.....	54
2.8 Kajian Penelitian Terdahulu.....	56
2.9 Model Penelitian.....	58
2.10 Hipotesis Penelitian.....	58

BAB III METODA PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	59
3.2 Metoda Pengumpulan Data.....	60
3.2.1 Sumber Data.....	60
3.2.2 Tempat dan Waktu.....	61
3.2.3 Populasi.....	61
3.3 Instrumen Penelitian.....	62
3.3.1 Referensi Item Instrumen Penelitian.....	63
3.4 Metoda Analisis Data.....	63
3.5 Profil Kasus.....	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	66
4.1.1 Visi Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	66

4.1.2 Misi Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	66
4.1.3 Tugas Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	67
4.1.4 Fungsi Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	67
4.1.5 Jumlah Karyawan Dinas KUMKMP DKI Jakarta.....	69
4.2 Profil Responden.....	69
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	69
4.2.2 Usia Responden.....	70
4.2.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	70
4.2.4 Lama Bekerja Responden.....	71
4.2.5 Status Kepegawaian Responden.....	71
4.3 Uji Validitas.....	72
4.3.1 Uji Validitas X1 Kepemimpinan Transformasional.....	72
4.3.2 Uji Validitas X2 Ciri Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	73
4.3.3 Uji Validitas X3 <i>Goal Clarity</i>	74
4.3.4 Uji Validitas Y Kinerja.....	74
4.4 Uji Reliabilitas.....	75
4.5 Uji Normalitas.....	75
4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.7 Uji Multikolinearitas.....	78
4.8 Analisis Regresi Berganda.....	80
4.9 Uji t (Parsial)	81
4.10 Uji F.....	82
4.11 Uji Determinasi.....	82
4.12 Pembahasan.....	83



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, CIRI KEPRIBADIAN CONSCIENTIOUSNESS,
DAN KEJELASAN TUJUAN
(GOAL CLARITY) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, KECIL
MENENGAH, DAN PERDAGANGAN**

DKI JAKARTA

GABRIEL FEBRIANTI, Dr. Neila Ramdhani, M.Si., M.Ed

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

BAB V SIMPULAN

5.1 Simpulan.....87

5.2 Implikasi.....88

5.3 Saran.....88

DAFTAR PUSTAKA.....90

LAMPIRAN.....94