



TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN KERJA PADA KANTOR FIRMA HUKUM DI PROVINSI DKI JAKARTA

Oleh :

Sihar Luther Saga¹ dan Murti Pramawardhani Dewi²

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji perlindungan hukum terhadap pekerja dalam perjanjian kerja yang dibuat secara lisan pada kantor firma hukum yang berada di Provinsi DKI Jakarta. Penelitian dilakukan dengan menggali secara empiris fakta praktis di lapangan mengenai hak dan kewajiban para responden sebagai pekerja pada kantor firma hukum dengan perjanjian kerja lisan/tidak tertulis.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan Yuridis Empiris, pendekatan Yuridis yaitu suatu pendekatan yang dilakukan untuk menganalisis tentang sejauh mana suatu peraturan perundang-undangan berlaku secara efektif dalam masyarakat. Penelitian ini selain berdasarkan peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang ketenagakerjaan dan Advokat, juga menghimpun kenyataan hukum di lapangan tentang penerapan peraturan perundang-undangan terhadap hubungan kerja pada kantor firma hukum yang terdapat di wilayah DKI Jakarta.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan ditarik kesimpulan, bahwa pada umumnya berdasarkan penelitian, bentuk perjanjian kerja antara pemilik kantor hukum dan advokat yang bekerja di kantor hukum belum memenuhi hak – hak pekerja. Belum terpenuhinya hak-hak pekerja tersebut diantaranya berupa penerbitan surat pengangkatan setelah lewat masa percobaan kerja 3 (tiga) bulan, tidak adanya perlindungan hak atas upah lembur, serta tidak adanya perlindungan jaminan sosial terhadap para pekerjanya karena baik pemilik maupun pekerja pada kantor hukum tidak memahami hak dan kewajiban masing-masing pihak sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, firma hukum

¹ Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada, Yogyakarta

² Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada, Yogyakarta

**JURIDICAL REVIEW OF WORKING AGREEMENT ON THE LAW
FIRM OFFICE IN SPECIAL AREA OF CAPITAL CITY JAKARTA**

By:

Sihar Luther Saga¹ and Murti Pramuwardhani Dewi²

ABSTRACT

This study aims to identify and assess the legal protection of workers in work agreements made orally at law firm offices located in DKI Jakarta Province. The study is empirically exploring the practical facts in the field regarding the rights and responsibilities of the respondents as workers in the law firm with the Oral / unwritten work agreement.

This research uses Juridical Empirical approach method, Juridical approach is an approach done to analyze about the extent to which legislation effective in society. This research is in addition to the laws and regulations governing the employment and Advocate, also collects legal facts in the field about the application of legislation to the working relationship at the firm of law firm located in the area of DKI Jakarta.

Based on the results of the study and discussion concluded, the employment agreement between the worker and the owner of the law firm has not fulfilled the employers rights. The employees right such as the issuing of a letter of appointment as permanent employee after the worker has passed a 3 month probation period, there is no over time compensation, and also there's no social insurance of employment at the lawfirm base on the Employment Regulation.

Key Words : *working agreement, law firm*

¹ Faculty of Law Gajah Mada University, Yogyakarta

² Faculty of Law Gajah Mada University, Yogyakarta