

## **KOMBINASI PROFILE MATCHING DAN ENTROPY UNTUK REKOMENDASI PEKERJAAN BAGI LULUSAN YANG SESUAI DENGAN DISIPLIN ILMU**

**( Studi Kasus : Jurusan Matematika Universitas Pattimura Ambon )**

Oleh

Priskila Damaris Lokollo  
13/356456/PPA/04423

Salah satu tujuan melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi yaitu untuk mendapatkan pekerjaan yang baik bagi setiap lulusan. Lulusan dituntut agar memiliki kompetensi yang dapat bersaing, demi memperoleh pekerjaan yang sesuai. Demi tujuan tersebut, Jurusan Matematika Universitas Pattimura Ambon menerapkan sistem rekomendasi pekerjaan bagi setiap lulusannya. Sistem yang dibuat membutuhkan metode yang dapat membantu dalam rekomendasi tersebut. Metode yang digunakan yaitu *Profile Matching* dan *Entropy*. *Entropy* digunakan untuk menentukan bobot kepentingan kriteria. Sedangkan *Profile Matching* digunakan untuk proses perangkingan pekerjaan bagi setiap lulusan.

Berdasarkan hasil penelitian, sistem untuk rekomendasi pekerjaan dengan kombinasi *Profile Matching* dan *Entropy* dapat ditentukan kepentingan tiap kriteria. Selain itu, hasil perhitungan dan perangkingan nilai total pada setiap kriteria menghasilkan rangking pekerjaan. Sehingga setiap lulusan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi berdasarkan hasil rangking. Tahap pengujian evaluasi dilakukan dengan akurasi yang menghasilkan 82,5%.

Kata kunci : *Profile Matching*, *Entropy*, *pekerjaan*, *rangking*, *akurasi*

## **ABSTRACT**

### ***COMBINATION OF PROFILE MATCHING AND ENTROPY TO RECOMMENDATION FOR GRADUATE WORK IN ACCORDANCE WITH THE DISCIPLINES***

***(Case Study : Mathematics Department at Pattimura Ambon University)***

By

Priskila Damaris Lokollo

13/356456/PPA/44023

One objective of a higher education is to get a good job for every graduate. Graduates are required to have the competence to compete, in order to obtain the appropriate job. For the purposes of the Department Mathematics Pattimura Ambon University implement systems for every graduate job recommendations. The system is made requires a method that can help in these recommendations. The method used is Profile Matching and Entropy. Entropy is used to determine the weight of interest criteria. While the Profile Matching is used for the process of ranking the job to every graduate.

Based on the research results, the system to work with a combination of recommendation Profile Matching and Entropy can be determined interests of each criterion. In addition, the calculation results and ranking of total on each criterion produces ranking jobs. So that every graduate to get a job based on competence berdasarkan results ranking. The evaluation testing stage with an accuracy that produce 82%.

Keywords: Profile Matching, Entropy, job, ranking, accuracy