

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
D. Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Efikasi Diri dalam Pengambilan Keputusan Karir	17
1. Definisi Efikasi Diri	17
2. Fungsi Efikasi Diri	18
3. Aspek Efikasi Diri	21
4. Sumber Efikasi Diri	23
5. Efikasi Diri dalam Pengambilan Keputusan Karir	26
6. Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri dalam Pengambilan Keputusan Karir	28
B. Bimbingan Karir	31
1. Definisi Bimbingan Karir.....	31
2. Fungsi Bimbingan Karir	32
3. Kegiatan-kegiatan Bimbingan Karir.....	33
4. Metode Pelaksanaan Bimbingan Karir	34
5. Materi Bimbingan Karir	36
C. Orientasi Tujuan Penguasaan	38
1. Definisi Orientasi Tujuan	38
2. Karakteristik Orientasi Tujuan	41
3. Aspek-Aspek Orientasi Tujuan	43
4. Orientasi Tujuan Penguasaan	44
D. Dinamika Psikologis	48
E. Hipotesis	53

BAB III METODE PENELITIAN	54
A. Desain Penelitian	54
B. Identifikasi Variabel Penelitian	55
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	56
D. Subjek Penelitian	58
E. Metode Pengumpulan Data	59
1. Alat Ukur Penelitian	59
F. Cek Manipulasi	65
G. Pelaksanaan Penelitian	65
1. Tahap Persiapan	65
2. Pelaksanaan Penelitian	69
H. Cara Analisis Data	70
I. Intervensi	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
A. Deskripsi Subjek	72
B. Deskripsi Data	73
1. Deskripsi Data Penelitian	73
2. Kategorisasi dan Distribusi Data Hasil Penelitian	75
C. Hasil	77
1. Hasil Validasi Isi Modul Bimbingan Karir	77
2. Hasil Cek Manipulasi (Tes Pengetahuan) Eksperimen	79
3. Uji Korelasi dan Uji Interaksi	80
4. Uji Homogenitas	80
5. Uji Hipotesis	81
6. Hasil Evaluasi Proses Bimbingan Karir	82
7. Hasil Observasi Selama Proses Bimbingan Karir	86
D. Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
A. Kesimpulan	105
B. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111