

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, dukungan organisasi (POS), dan kepribadian kesungguhan terhadap kinerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM). Variabel independen di dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional seseorang dan dukungan organisasi berdasarkan *perceived organization support* serta kepribadian kesungguhan dari seorang pegawai dalam suatu organisasi. Sedangkan variabel dependen di dalam penelitian ini adalah peningkatan kinerja seseorang dalam suatu organisasi.

Jenis penelitian ini adalah pengujian teori, yaitu menguji hipotesis pengaruh antar variabel dalam suatu model penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda. Metode penelitian dengan mengumpulkan data dan dilakukan melalui pengambilan data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli atau disebut juga data primer. Hasil analisis hipotesis menyimpulkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan transformasional, dukungan organisasi (POS) dan kepribadian kesungguhan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dalam organisasi pemerintah BPSDM ESDM. Selain itu secara parsial, rasio gaya kepemimpinan transformasional dan dukungan organisasi (POS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BPSDM ESDM sedangkan kepribadian kesungguhan berpengaruh paling positif dan signifikan mendukung terhadap kinerja pegawai di BPSDM ESDM. Hal ini menunjukkan bahwa kedewasaan pola pikir dan nyaman bekerja seseorang semakin tinggi rasio sukses maka akan semakin tinggi semangat meningkatkan kinerja di BPSDM ESDM.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan transformasional, dukungan organisasi (POS),*

kepribadian kesungguhan, kinerja

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of transformational leader, organization support (POS), and personality conscientiousness compare to performance employees in BPSDM ESDM. The independent variables in this study is transformational leader and organization support (POS) and personality conscientiousness. While the dependent variable in this study is performance employees.

The type of research is using theory testing, which test the hypothesis of the influence between variables in a model study and with in multiple regression analysis. Methods of data collection is done through the collection of data obtained directly from the original source or also called primary data. The result of hypothesis analysis concludes that the simultaneous transformational leader, organization support (POS), and personality conscientiousness compare to performance employees in BPSDM ESDM. Moreover in partially, transformational leader and organization support (POS) also have a positive and significant support to performance employees in BPSDM ESDM while personality conscientiousness have more a positive and significant support influence on to performance employees in BPSDM ESDM. This shows that the maturity and mindset of employee higher, the higher performance employees and also increase performance organization in BPSDM ESDM.

Keywords: transformational leader, organization support, personality conscientiousness, performance