

## INTISARI

### **PERLINDUNGAN HAK SALES PROMOTION GIRL YANG TERIKAT DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PT MAHKOTA PETRIEDO INDOPERKASA**

Oleh :

Deri Novandono<sup>1</sup> dan Ari Hernawan<sup>2</sup>

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Perlindungan hak Sales Promotion Girl dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. Tujuan lain yang ingin diperoleh dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis bagaimana Penyelesaian dalam hal hak Sales Promotion Girl tidak dipenuhi oleh PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa.

Penelitian ini bersifat normatif dan empiris. Data diperoleh melalui penelitian kepustakaan dan lapangan dengan cara studi dokumen dan wawancara kepada subyek penelitian. Data dianalisis secara kualitatif dan hasil analisis disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hak Sales Promotion Girl dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa belum sepenuhnya memenuhi kriteria yang dipersyaratkan oleh Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003, karena secara kontraktual ada beberapa hal yang tidak disebutkan secara pasti, yaitu tidak menyebutkan pekerjaan secara pasti dan bagi Sales Promotion Girl event tidak ada ketentuan mengenai waktu lembur. Secara pelaksanaannya masih terdapat beberapa hal yang dilanggar dalam perjanjian, seperti pemberian upah atau gaji yang tidak tepat waktu dan pemberlakuan jam kerja yang melebihi batas (lebih dari 7 jam) dan hal tersebut tidak dianggap lembur bagi Sales Promotion Girl event. Penyelesaiannya dalam hal hak Sales Promotion Girl tidak dipenuhi oleh PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa, belum dapat dilakukan secara maksimal, hal ini dikarenakan kedudukan SPG yang lemah. Sikap protes dari SPG atas ketentuan kontrak kerja maupun pada prakteknya yang tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku, justru akan berdampak tidak baik bagi SPG yang bersangkutan.

Kata kunci : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Perlindungan, Hak

---

<sup>1</sup> Kp. Kebon Jeruk, RT 006 RW 003, Desa Sukamulya, Kecamatan Cikembar, Kabupaten Sukabumi, Provinsi Jawa Barat ([derinovandono@yahoo.co.id](mailto:derinovandono@yahoo.co.id)).

<sup>2</sup> S.H., M.Hum., Dr., Prof., Dosen Hukum Ketenagakerjaan pada Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

## ABSTRACT

### **THE PROTECTION OF SALES PROMOTION GIRL RIGHT WHICH IS BOUND IN CERTAIN TIME EMPLOYMENT AGREEMENT AT PT MAHKOTA PETRIEDO INDOPERKASA**

By :  
Deri Novandono<sup>3</sup> dan Ari Hernawan<sup>4</sup>

The research has the objectives of identifying and analyzing the protection of Sales Promotion Girl right in Certain Time Employment Agreement at PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa. Another objective is to know and analyze the completion in terms of the rights of Sales Promotion Girl is not fulfilled by PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa.

This is a normatif and empirical research. The data is obtained from library and field research by way at document review and interview of the subject of research. The data is analyzed qualitatively while the result presented descriptively.

The results research shows that the protection of Sales Promotion Girl in Certain Time Employment Agreement at PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa not fully meet the criteria required by Act No. 13 of 2003, as contractually there are some things that are not stated with certainty, such as not mentioning the work definitely and for Sales Promotion Girl event no provisions on overtime. In practice there are still some things that have been violated in the agreement, such as the provision of wages or salaries are not timely and enforcement of working hours that exceed the limit (over 7 hours) and it is not considered overtime for Sales Promotion Girl event. The solution in terms of rights Sales Promotion Girl is not met by PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa, it can not be done to the maximum, this is due to the weak position of the SPG. The protest attitude of the SPG on the terms of the contract of work and in practice that are not in accordance with the applicable regulations, it will have an adverse impact on the SPG concerned.

**Keywords:** Certain Time Employment Agreement, Protection, Right

---

<sup>3</sup> Kp. Kebon Jeruk, RT 006 RW 003, Desa Sukamulya, Kecamatan Cikembar, Kabupaten Sukabumi, Provinsi Jawa Barat ([derinovandono@yahoo.co.id](mailto:derinovandono@yahoo.co.id)).

<sup>4</sup> S.H., M.Hum., Dr., Prof., Lecturer of Employment Law at Civil Law Departement of Faculty of Law of Universitas Gadjah Mada.