

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN
KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA MANAJEMEN:
KASUS PADA INSTITUT PERTANIAN STIPER
(INSTIPER) YOGYAKARTA**

Yayi Wulanninggar

Magister Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis,
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta 55281, Indonesia

Email: yayiwulan24@gmail.com

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja manajemen kasus pada Institut Pertanian Stiper (Instiper) Yogyakarta. Responden yang digunakan meliputi tingkat manajemen dan tingkat pelaksana. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan wawancara dan dilakukan analisis secara deskriptif kualitatif. Hasil penelitian disimpulkan bahwa motivasi yang dilakukan melalui kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan berpengaruh juga terhadap kinerja manajemen. Hasil wawancara diperkuat juga dengan regresi linier yang hasilnya menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajemen. Hal ini terlihat dari salah satu indikator kepuasan kerja yaitu peluang promosi yang tidak memberikan kesempatan yang sama (hak prerogatif rektor). Rekomendasi: (1) memberikan kesempatan yang sama setiap ada peluang promosi; (2) melakukan evaluasi kinerja agar terdapat reward dan punishment; (3) tidak hanya menggunakan data keuangan saja tetapi menggunakan data nonkeuangan.

Kata kunci: Sistem Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja manajemen

**THE INFLUENCE OF THE SYSTEM OF COMPENSATION,
MOTIVATION, AND EMPLOYEE WORK SATISFACTION ON
MANAGEMENT'S PERFORMANCE:
A CASE AT INSTITUT PERTANIAN STIPER (INSTIPER)
YOGYAKARTA**

Yayi Wulanninggar

Magister of Accounting, Fakultas of Economics and Business,
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta 55281, Indonesia

Email: yayiwulan24@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the system of compensation, motivation, and employee work satisfaction on management's performance, the case of Institut Pertanian Stiper (Instiper) Yogyakarta. The respondents involved in this research are employees at management and administrative levels. The research data are obtained by means of questionnaires and interviews, which were then descriptive-qualitatively analyzed. From the research results, it can be concluded that motivation which is imposed through compensation has an influence on work satisfaction and also on management performance. Interview results are also supported by a linear regression whose results show that work satisfaction has no influence on management performance. This can be seen from the fact that one of the indicators of work satisfaction, that is, the chance for a promotion, doesn't offer everybody an equal opportunity (it's the rector's prerogative). Recommendations: (1) provide an equal opportunity for every chance of promotion; (2) do performance evaluation to provide reward and punishment; (3) use not only financial, data but also non-financial data.

Keywords: system of compensation, motivation, work satisfaction and management performance