

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. Keaslian Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
1. Tinjauan Tentang Aparatur Pemerintah .....	17
a. Pejabat Negara .....	19
b. Pegawai Negeri Sipil .....	25
c. Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil .....	32
1. Tenaga Honorer .....	33
2. Tenaga Kontrak .....	36
3. Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja .....	40
2. Tinjauan Tentang Pola Rekrutmen Tenaga Honorer .....	42
a. Pengertian Rekrutmen .....	42
b. Formasi .....	45
c. Tujuan Rekrutmen .....	46
d. Prinsip-Prinsip Rekrutmen .....	48
e. Sistem atau Teknik Rekrutmen .....	50
3. Tinjauan Tentang Teori Keadilan .....	51

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	59
B. Cara Pengumpulan Data .....	60
C. Subjek Penelitian .....	65
D. Metode Analisis Data .....	66
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>68</b>
A. Kedudukan Hukum Tenaga Honorer Setelah Berlakunya Undang- Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Di Kantor Sekretariat Daerah Kota Ternate .....	68
B. Penerapan Asas Keadilan Bagi Tenaga Honorer Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Di Kantor Sekretariat Daerah Kota Ternate .....	93
1) Keadilan Di Tinjau Dari Segi Kedudukan Tenaga Honorer Yang Berkaitan Dengan Sifat Pekerjaan, Beban Kerja, dan Pembinaan .....	97
2) Keadilan Di Tinjau Dari Segi Penerapan Disiplin.....	120
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>130</b>
A. KESIMPULAN .....	130
B. SARAN .....	133

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**