

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Keaslian Penelitian	8
D. Faedah Penelitian	10
E. Tujuan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Hubungan Antara Pekerja dengan Pengusaha	11
B. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	13
C. Perselisihan Hubungan Industrial.....	15
D. Perlindungan Hukum	28
E. Kewajiban Perusahaan di Indonesia.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Bahan Penelitian.....	41
B. Alat Pengumpul Data	42
C. Jalannya Penelitian	43
D. Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45



A.	Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Semarang dalam Penyelesaian Perkara Nomor: 6/Pdt-Sus-PHI/G/2015/PN.SMG Ditinjau dari Perspektif Hukum Ketenagakerjaan	45
B.	Dasar Pertimbangan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Semarang dalam Menyelesaikan Perselisihan Hubungan Industrial dalam Perkara Nomor: 6/Pdt-Sus-PHI/G/2015/PN.SMG	61
BAB V.	PENUTUP	100
A.	Simpulan.....	100
B.	Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**KAJIAN PUTUSAN PERKARA NOMOR 6/PDT-SUS-PHI/G/2015/PN.SMG DARI PERSPEKTIF HUKUM
KETENAGAKERJAAN**

SYLVIA WIDYA CHANDRA, Prof.Dr.Ari Hernawan S.H.,M.HUM.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>