

## Daftar Isi

ABSTRAK .....	10
BAB I.....	11
PENDAHULUAN.....	11
A. Latar Belakang.....	11
A. Rumusan Masalah .....	20
B. Tujuan Penelitian.....	20
C. Manfaat Penelitian.....	21
D. <i>Literature Review</i> .....	21
E. Kerangka Teori .....	27
F. Definisi Konseptual .....	37
H. Definisi Operasional.....	38
I. Metode Penelitian .....	41
BAB II .....	53
<i>SETTING</i> DAERAH PENELITIAN .....	53
A. Pengantar .....	53
B. Konteks Daerah Penelitian .....	53
B.1. Kabupaten Sleman .....	53
B.2. Kabupaten Bantul.....	60
B.3. Kabupaten Kendal.....	66
B.4. Kota Pekalongan .....	72
C. <i>Setting</i> Pilkada Serentak 2015 bagi KPU Kabupaten/Kota.....	79

D. Pemetaan Aktor dalam Pilkada 2015.....	86
BAB III.....	91
RELASI KUASA KOMISIONER DAN SEKRETARIAT KPU DALAM PILKADA 2015 .....	91
A. Pengantar .....	91
B. Model Relasi Ideal Komisioner dan Sekretariat KPU.....	92
C. Pola Relasi Kuasa Komisioner dan Sekretariat dalam Pilkada 2015 .....	96
C.1. KPU Kabupaten Sleman .....	96
C.2. KPU Kabupaten Bantul.....	105
C.3. KPU Kabupaten Kendal.....	115
C.4. KPU Kota Pekalongan .....	123
D. Kesimpulan.....	132
BAB IV.....	135
PENYEBAB RELASI KUASA ANTARA KOMISIONER DAN SEKRETARIAT DAN KONSEKUENSINYA DALAM PILKADA 2015.....	135
A. Pengantar .....	135
B. Faktor Dominan Penyebab Relasi Kuasa antara Komisioner dan Sekretariat dalam Pilkada 2015 .....	135
B.1. Tidak Bertemunya Logika Politik dan Logika Birokrasi.....	135
B.2. Pola Kepemimpinan Komisioner dan Sekretaris .....	138
B.3. Dualisme Kepatuhan pada Tubuh Sekretariat.....	141
B.4. Tidak Dikuasainya Pemahaman Tata Kelola Kepemiluan .....	144

C. Pengaruh/Konsekuensi Relasi Kuasa antara Komisioner dengan Sekretariat terhadap Penyelenggaraan Pilkada 2015 .....	146
C.1. Tahapan Berbasis Anggaran .....	147
C.2. Penyelenggara Pemilu <i>Independent</i> yang Dijalankan dengan Corak <i>Government</i> .....	149
C.3. Disorientasi Tujuan antara Komisioner dengan Sekretariat dalam Penyelenggaraan Pilkada .....	150
D. Kesimpulan.....	151
BAB V .....	154
PENUTUP .....	154
A. Kesimpulan.....	154
B. Rekomendasi .....	157
B.1. Ciri Organisasi: Memperjelas Kewenangan Sekretariat termasuk Posisinya di dalam Struktur .....	158
B.2. Ciri Lingkungan: Meminimalkan Intervensi Eksekutif (Pemerintah) pada Birokrasi KPU .....	161
B.3. Ciri pekerja: Penguatan Kelembagaan KPU .....	163
B.4. Kebijakan dan Praktek Manajemen: Peningkatan Kemampuan Memimpin Komisioner dan Sekretaris.....	165
Daftar Pustaka .....	170