

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRACT	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I	1
PENGANTAR	1
A. Latar Belakang	1
A. Rumusan Permasalahan.....	11
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1.Tujuan Penelitian.....	11
2.Manfaat Penelitian.....	11
C. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	12
BAB II	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Perubahan Organisasi.....	14
B. Kesiapan Individu untuk Berubah	15
1.Definisi Kesiapan Individu untuk Berubah	15
2.Dimensi Kesiapan untuk Berubah.....	18
3.Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan untuk Berubah	20
C. <i>Psychological Capital</i>	23
1.Definisi <i>Psychological Capital</i>	23
2.Dimensi <i>Psychological Capital</i>	25
3.Dampak <i>Psychological Capital</i>	28
D. Persepsi Dukungan Organisasi.....	29
1.Definisi Persepsi Dukungan Organisasi	29
2.Anteseden Persepsi Dukungan Organisasi.....	32
3.Dampak Persepsi Dukungan Organisasi.....	34
4.Perananan <i>Psychological Capital</i> dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah	35
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40

A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	40
B. Subjek Penelitian	42
C. Cara Pengumpulan Data.....	43
1.Instrumen penelitian	43
2.Reliabilitas dan validitas	47
D. Desain Penelitian.....	49
E. Cara Analisis Data.....	50
BAB IV	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Deskripsi Subjek Penelitian.....	52
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data	56
C. Hasil	59
D. Pembahasan.....	72
BAB V	77
PENUTUP	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	78
1.Bagi peneliti selanjutnya.....	78
2.Bagi Pemerintah Daerah DIY	78
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blue print Skala Kesiapan Individu Untuk Berubah	44
Tabel 2 Blueprint Skala Psychological Capital	46
Tabel 3 Blueprint Skala Persepsi Dukungan Organisasi	47
Tabel 4 Komposisi subjek penelitian	53
Tabel 5 Komposisi subjek penelitian berdasarkan instansi tempat bekerja	55
Tabel 6 Sebaran Aitem Skala Kesiapan Individu untuk Berubah	57
Tabel 7 Sebaran Aitem Skala Psychological Capital	58
Tabel 8 Sebaran Aitem Skala Persepsi Dukungan Organisasi.....	59
Tabel 9 Skor hipotetik dan empirik	60
Tabel 10 Kategorisasi Data Kesiapan Individu untuk Berubah	60
Tabel 11 Kategorisasi Data Psychological Capital.....	61
Tabel 12 Kategorisasi Data Persepsi Dukungan Organisasi.....	62
Tabel 13 Uji korelasi antar variabel	64
Tabel 14 Hasil Moderated Regression Analysis.....	65
Tabel 15 Tabel hasil uji regresi dimensi psychological capital.....	67
Tabel 16 Tabel hasil uji regresi aspek persepsi dukungan organisasi.....	68
Tabel 17 Tabel uji perbedaan rata-rata kesiapan berubah berdasarkan demografi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Komposisi Pegawai Negeri Sipil Nasional Berdasarkan Jabatan	4
Gambar 2. Komposisi Pegawai Negeri Sipil Pemda DIY Berdasarkan Jabatan	4
Gambar 3. Konseptual Model Penelitian	39
Gambar 4. Model Moderator berdasarkan Baron dan Kenny (1986)	51
Gambar 5. Grafik rata-rata kesiapan berubah individu berdasarkan instansi	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Izin Pengambilan Data.....	86
Lampiran 2.	Rekomendasi Penelitian.....	87
Lampiran 3.	Form Uji Validitas Aitem Skala.....	88
Lampiran 4.	Hasil Analisis Validitas Isi	97
	a. Skala Kesiapan Individu Untuk Berubah.....	97
	b. Skala Psychological Capital.....	98
	c. Skala Persepsi Dukungan Organisasi.....	99
Lampiran 5.	Rekapitulasi Masukan dari Penilaian Ahli	100
Lampiran 6.	Reliabilitas Ujicoba Skala	106
	a. Skala Kesiapan Individu Untuk Berubah.....	106
	b. Skala Psychological Capital.....	108
	c. Skala Persepsi Dukungan Organisasi.....	110
Lampiran 7.	Skala Penelitian.....	111
Lampiran 8.	Tabulasi Data Subjek Penelitian.....	112
Lampiran 9.	Reliabilitas Skala Penelitian.....	119
	a. Skala Kesiapan Individu Untuk Berubah.....	119
	b. Skala Psychological Capital.....	123
	c. Skala Persepsi Dukungan Organisasi.....	127
Lampiran 10.	Hasil Uji Normalitas.....	128
Lampiran 11.	Hasil Uji Linearitas.....	129
Lampiran 12.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	130
Lampiran 13.	Hasil Moderated Regression Analysis.....	131
Lampiran 14.	Hasil Uji Perbedaan Kesiapan Individu untuk Berubah Berdasarkan Demografis Subjek.....	132
Lampiran 15.	Hasil Uji Regresi Psychological Capital dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah.....	138
Lampiran 16.	Hasil Regresi Dimensi Psychological Capital terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah.....	139
Lampiran 17.	Hasil Regresi Dimensi Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah.....	140