



### Abstrak

Stres merupakan salah satu reaksi psikologis yang dapat dialami dalam situasi kerja. Situasi kerja dapat berubah setiap saat dalam bentuk yang berbeda-beda. Reaksi psikologis seorang karyawan menyikapi suatu perubahan juga berbeda-beda. *Job insecurity* yang timbul dari perubahan situasi kerja berpotensi meningkatkan stress kerja. Sebuah perusahaan tentunya tidak menginginkan karyawan mengalami stres kerja yang dapat berdampak pada penurunan kinerja perusahaan. Religiusitas karyawan diharapkan dapat menurunkan dampak dari *job insecurity*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *job insecurity* terhadap stress kerja yang dimoderasi oleh religiusitas. Stress kerja sebagai variabel tergantung, *job insecurity* sebagai variabel bebas, dan religiusitas sebagai moderator. Metode pengambilan data dilakukan melalui survei dengan menggunakan skala stres kerja, skala *job insecurity*, dan skala religiusitas. Subjek penelitian ini adalah 119 karyawan yang bekerja di sebuah BUMN sektor kehutanan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah religiusitas berperan sebagai moderator dalam hubungan antara *job insecurity* dengan stres kerja. Uji hipotesis dilakukan melalui *moderated regression analysis*. Hasil penelitian menunjukkan religiusitas tidak terbukti berperan sebagai moderator dalam hubungan antara *job insecurity* dengan stres kerja, namun berperan langsung secara signifikan terhadap stres kerja.

Kata kunci : stres kerja, *job insecurity*, religiusitas

### Abstract

*Stress is one of the psychological reactions that can be experienced in a work situation. Work situations may change at any time in different forms. An employee's psychological reaction to change also varies. Job insecurity that arised from the change of work situation potentially increases work stress. A company certainly does not want employees to experience work stress that can impact on the decline in company performance. Employee religiosity is expected to reduce the impact of the job insecurity. This study aims to determine the role of job insecurity the work stress moderated by religiosity. Work stress as dependent variable, job insecurity as independent variable, and religiosity as moderator. Methods of data retrieval were conducted through surveys using work stress scale, job insecurity scale, and religiosity scale. The subjects of this study were 119 employees who are working in the State Forestry Corporation. Hypothesis proposed in this research is religiosity acts as moderator in the relation between job insecurity and work stress. Hypothesis test is done by using moderate regression analysis. The research result indicates that religiosity was not proven have a role as moderator in relation between job insecurity and work stress, but it significantly had a direct affect on work stress.*

*Keywords: work stress, job insecurity, religiosity*