



Abstrak

Dosen merupakan sumber daya manusia yang sangat penting dalam suatu lembaga pendidikan tinggi. Dosen menjadi penentu keberhasilan proses belajar mengajar di perguruan tinggi yang mempunyai peran sebagai tenaga edukatif. *Work engagement* adalah salah satu faktor penting untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja seorang dosen. Kepuasan kerja dan kestabilan di dalam diri yang dimiliki individu memberikan pengaruh terhadap *work engagement* dosen, sehingga dosen dengan kepuasan kerja yang baik dan *anchor* yang stabil akan memiliki *work engagement* yang tinggi. Responden penelitian ini 115 dosen Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei terdiri atas skala *work engagement*, skala kepuasan kerja, dan skala stabilitas *anchors*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan stabilitas *anchors* dapat menjadi prediktor terhadap *work engagement*. Kepuasan kerja dan stabilitas *anchors* memiliki peran positif terhadap *work engagement* sebesar .183.

Kata Kunci: *Work Engagement, Kepuasan Kerja, Stabilitas Anchors.*

Abstract

Lecturers serve as valuable human resources in the higher education institution. Lecturers determine the success of the teaching and learning process in universities as the educators. Work engagement is one of the important factors to maintain or improve a lecturer's performance. Job satisfaction and self-stability affect the lecturer's work engagement, so that a lecturer with a good job satisfaction and a stable anchors will have high work engagement. Respondents of this research are 115 lecturers of Faculty of Mathematics and Natural Sciences, and also Faculty of Social and Political Sciences Universitas Gadjah Mada. The data collection in this study uses survey method consisting of work engagement scale, job satisfaction scale, and stability of anchors scale. This study uses multiple regression analysis. The results show that job satisfaction and stability of anchors are important to predict work engagement. Job satisfaction and stability of anchors have a positive role for work engagement of .183.

Key Words: *Work Engagement, Job Satisfaction, The Stability of Anchors*