

INTISARI

Seorang pemimpin harus mempunyai kapasitas untuk memahami tantangan modernisasi dalam organisasi pemerintahan yang tidak dapat dihindari dan menyesuaikan gaya kepemimpinannya sesuai dengan situasi atau kondisi terkini organisasinya. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan yang baik dan sesuai sangat diperlukan oleh suatu organisasi apabila ingin tercapai visi dan misinya. Literatur mengenai kepemimpinan organisasional seringkali menekankan bahwa kepemimpinan transformasional yang memiliki empat dimensi yaitu: *intellectual stimulation*, *individualized consideration*, *idealized influence*, dan *inspirational motivation*, lebih tepat dan efektif dilakukan agar memiliki motivasi untuk bertindak kreatif di tempat kerjanya. Pemimpin yang mampu menjalankan gaya kepemimpinan transformasional yang baik, akan memberi dampak atau pengaruh yang signifikan pula terhadap kreativitas pegawai. Selain itu, para bawahan yang diberdayakan secara psikologis oleh pemimpinnya akan cenderung menilai diri mereka lebih mampu memaknai pekerjaan mereka.

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak mediasi pemberdayaan psikologis dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner. Responden dalam penelitian ini sebanyak 135 pegawai fungsional umum (staf) di Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum RI dengan *purposive sampling*. Kuesioner yang layak dianalisis adalah sebanyak 120 kuesioner. Hasil uji instrumen memenuhi standar analisis validitas dan reliabilitas.

Hasil dari analisa regresi penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kreativitas pegawai, dan pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap kreativitas pegawai. Pada saat dimasukkan variabel pemberdayaan psikologis sebagai variabel pemediasi, pengaruh variabel kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas pegawai tetap positif dan signifikan. Hal ini berarti variabel pemberdayaan psikologis merupakan variabel pemediasi sebagian/parsial dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis, kreativitas pegawai.

ABSTRACT

A leader must have a capacity of challenging modernization within government organizations that can not be avoided and adjusting his leadership style in accordance with the current situation or condition of his organization. Therefore, a good and an appropriate leadership style are needed by an organization if you want to achieve the vision and mission. There are a lot of theories of an organizational leadership often emphasizes that the four-dimensional transformational leadership of intellectual stimulation, individualized consideration, idealized influence, and inspirational motivation is more appropriate and effective in order to achieve motivation to act creatively in the workplace. Leaders who are able to run a good transformational leadership style, will have a significant impact or influence on employee creativity. In addition, the subordinates who are psychologically empowered by their leaders will tend to motivate themselves to do more for their responsibility and influence the organization's performances significantly.

The main purpose of this research is to analyze the impact of psychological empowerment mediation in the influence of transformational leadership on employee creativity. The data used in this study is the primary data obtained through the survey by distributing questionnaires. Respondents in this study were 135 staffs in General elections Commission of Republic Indonesia, with purposive sampling. A questionnaire that is feasible to be analyzed is 120 questionnaires. The result of the instrument test used in this research meets the standard of validity and reliability analysis.

The result of regression analysis from this study, indicates that transformational leadership has a positive effect on employee creativity, and psychological empowerment has a positive effect on employee creativity. When the psychological empowerment variable is included as a mediating variable, the effect of transformational leadership variables on employee creativity remains positive and significant. It means the psychological empowerment variable is a partial mediation variable in the influence of transformational leadership on employee creativity.

Keywords: transformational leadership, psychological empowerment, employee creativity