

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
ABSTRACT	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kerangka Teoritis	11
1. Pengertian Politik Hukum	11
a. Etimologi	11
b. Terminologi	17
2. Definisi Sistem Pengupahan	21
B. Kerangka Konsep	30
C. Sejarah Singkat Politik Hukum Pengupahan (Upah Minimum) Di Indonesia	33
D. Upah	41
1) Pengertian Upah	41
2) Fungsi Upah	45
3) Sistem Pengupahan	46
E. Upah Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan	51
BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Sifat Penelitian	57
B. Jenis Penelitian	58
1. Penelitian Kepustakaan	58
a. Data (<i>Sekunder</i>)	58
b. Cara Penelitian	59
2. Penelitian Lapangan	59
a) Data (<i>Primer</i>)	59
b) Lokasi	60
c) Teknik Pengumpulan Data	60
d) Objek Penelitian	60
e) Alat / Instrumen Penelitian	60
f) Cara Penelitian	61
C. Analisis Data (<i>kualitatif</i>)	61
D. Hambatan dan Cara Mengatasinya	62

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
A.	Mengapa Diperlukan Peraturan Pemerintah Tentang Pengupahan Latar Belakang Terbitnya PP No.78 Tahun 2015 tentang Pengupahan	63
1.	Peraturan Pengupahan Sebagai Bentuk Perlindungan Upah Pekerja/Buruh	63
2.	Latar Belakang Terbitnya PP No.78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan	65
B.	Efektifitas PP Pengupahan dalam Meredam Gejolak Gerakan Buruh Dalam Isu Upah Minimum	72
1.	Dampak Negatif PP Pengupahan	72
2.	Penolakan PP Pengupayan	78
C.	Bagaimana Federasi Perjuangan Buruh Jabodetabek (FPBJ) Memperjuangkan Hak Upah Buruh	89
1.	Profile FPBJ	89
2.	Peranan FPBJ dalam Memperjuangkan Hak Upah Buruh	97
3.	Perjuangan Upah Tingkat Perusahaan/Pabrik	100
4.	Perjuangan Upah Tingkat Pusat	111
BAB V	PENUTUP	114
A.	Kesimpulan	114
B.	Saran	115
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		