



Abstrak

Evidence-Based Practice (EPB) mempunyai peran yang penting dalam praktik profesi psikologi industri dan organisasi seperti seleksi, *potential review*, dan promosi agar dipercaya, meminimalisir tindakan berbahaya, dan terhindar dari gugatan klien secara hukum sehingga kemampuan prediktif alat tes psikologi menjadi hal penting. PAPI Kostick sebagai alat tes kepribadian banyak digunakan oleh psikolog untuk memprediksi kinerja. Kepribadian diketahui memiliki korelasi terhadap kinerja. Adaptabilitas merupakan salah satu bentuk dari *contextual performance* yang harus dimiliki karyawan untuk mencapai *task performance*. Idealnya penggunaan PAPI Kostick oleh psikolog tersebut memiliki bukti empirik. Ironisnya belum ada penelitian terkait kemampuan prediktif PAPI Kostick terhadap adaptabilitas karyawan. Penggunaannya selama ini hanya didasarkan pada faktor kepercayaan dan kenyamanan psikolog. Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris mengenai kemampuan PAPI Kostick untuk memprediksi adaptabilitas karyawan. Metode penelitian ini menggunakan metode dokumentasi dalam pengambilan data yang dilakukan dengan menggunakan skor alat tes PAPI Kostick dan Penilaian Adaptabilitas dalam rentang waktu yang berbeda. Subjek penelitian ini adalah 158 orang karyawan tenaga non-kependidikan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasilnya menunjukkan bahwa PAPI Kostick mampu memprediksi adaptabilitas karyawan sebesar 16% yaitu pada aspek peran pekerja keras (G) dan kebutuhan mengontrol orang lain (P).

Kata kunci : PAPI Kostick, kinerja, adaptabilitas, validitas prediktif

Abstract

Evidence-Based Practice (EPB) has an important role in the professional practice of industrial and organizational psychology such as selection, *potential review*, and promotion to be trusted, to minimize harmful actions and avoid clients' lawsuits so that the predictive ability of psychological test instrument becomes important. PAPI Kostick as a personality test instrument is widely used by psychologists to predict performance. Personality is known to have a correlation to performance. Adaptability is one form of *contextual performance* that employees must have to achieve *task performance*. Ideally, the use of PAPI Kostick by the psychologist has empirical evidence. Ironically, there is no research related to PAPI Kostick's predictive capability to employee's adaptability. Its use is only based on the factor of trust and comfort of psychologists. The purpose of this study was to provide empirical evidence of PAPI Kostick's ability to predict employee adaptability. This research method used documentation method in taking data which was done by using PAPI Kostick test scores and Adaptability Assessment in different time range. The subjects of this research were 158 employees of non-educational staff in Faculty of Economics and Business of Gadjah Mada University. The data were analyzed using multiple linear regression. The results showed that PAPI Kostick was able to predict employee adaptability, 16% on hard worker role (G) and on controlling others' needs (P)

Keywords: PAPI Kostick, performance, adaptability, predictive validity