

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Zu'bi, H. A. 2010. A Study of Relationship Between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*. 5(12):102-109.
- Aminudin, M. 2016. Mentan Sarankan Petani Jual Gabah Kepada Bulog (internet). <m.detik.com/finance/read/2016/02/02/205534/3133288/4/mentan-sarankan-petani-jual-gabah-kepada-bulog>. (diakses 2 Februari 2016).
- Anonim. 2014. Sumbangsih Pengawasan Mewujudkan Empat Sukses Pertanian(internet).<http://m.tabloidsinartani.com/index.php?id=148&tx_ttnews%5Btt_news%5D=509&cHash=0465e315052753c40ab09e64c1272942>. (diakses 17 Februari 2016).
- Artz, B. 2008. The Role of Firm Size and Performance Pay in Determining Employee Job Satisfaction Brief: Firm Size, Performance Pay, and Job Satisfaction. *Labour*. 22(2):315-343.
- Badan Kepegawaian Negara. 2013. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2012. Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2012 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/ihps/2012/II/ihps_i_2012_1374049987.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2012. Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI Atas Laporan Keuangan Pemerintah Pusat Tahun 2011 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/lkpp/2011/lkpp_2011_1391501005.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2013. Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2013 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/ihps/2013/II/ihps_i_2013_1409018306.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2013. Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI Atas Laporan Keuangan Pemerintah Pusat Tahun 2012 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/lkpp/2012/lkpp_2012_1386152310.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).

- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2014. Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2014 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/ihps/2014/I/ihps_i_2014_1414644557.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. 2014. Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI Atas Laporan Keuangan Pemerintah Pusat Tahun 2013 (internet). <http://www.bpk.go.id/assets/files/lkpp/2013/lkpp_2013_1402973186.pdf>. (diakses 19 Oktober 2015).
- Biro Organisasi dan Kepegawaian Kementerian Pertanian. 2015. Buletin Organisasi dan Kepegawaian Volume 3 Tahun 2015. Jakarta.
- Bregm, K. 2012. Detrimental Effects Of Performance-Related Pay in The Public Sector ? On the Need for a Broader Theoretical Perspective. *Public Organization Review*. 13:21-35.
- Brown, S. & J.G. Sessions. 2003. Attitudes, Expectations and Sharing. *Labour*.17(4): 543–569.
- Byrne, B.M. 2010. Structural Equation Modelling with AMOS : Basic Concepts, Applications, and Programming. 2nd Edition. Routledge Taylor and Francis Group. United States of America. 396 p.
- Campbell, D.J., K.M. Campbell & H.B Chia. Merit Pay, Performance Appraisal, and Individual Motivation : An Analysis and Alternative. *Human Resource Management*. 37(2):131-146.
- Chang, E. 2011. Motivational Effect of Pay For Performance : A Multilevel Analysis of A Korean Case. *The International Journal of Human Resource Management*. 22(18):3929-3948.
- Chiang, C.F. & S. Jang. 2008. An Expectancy Theory Model For Hotel Employee Motivation. *International Journal of Hospitality Management*. 27:313-322.
- Chien, M.S., J.S. Lawler & J. Uen. 2010. Performance-Based Pay, Procedural Justice and Job Performance for R&D Professionals: Evidence From The Taiwanese High-Tech Sector. *The International Journal of Human Resource Management*. 21(12):2234-2248.
- Choirina, V.N. 2016. Analisis Respon Penawaran Padi Di Kabupaten Kediri : Implikasi Manajerial. Tesis. Universitas Gadjah Mada.
- Cornelissen, T., J.S Heywood & U. Jirjhan. Performance Pay, Risk Attitudes and Job Satisfaction. *Labour Economics*. 18 :229-239.

- Dachlan, U. 2014. Panduan Lengkap Structural Equation Modeling : Tingkat Dasar. Lentera Ilmu. Semarang. 475 hal.
- Davar, S.C. & Ranjubala. 2012. Relationship Between Job Satisfaction & Job Performance : A Meta Analysis. The Indian Journal of Industrial Relations. 48: 290-305.
- Daoanis, L.E. 2012. Peformance Appraisal System : It's Implication To Employee Performance. International Journal of Economics And Management Sciences. 2:55-62.
- Deepa, E., R. Palaniswamy, & S. Kuppusamy. 2014. Effect of Performance Appraisal System in Organizational Commitment, Job Satisfaction and Productivity. The Journal Contemporary Management Research. 8(1):72-82.
- Dobre, O. 2013. Employee Motivation and Organizational Performance. Review of Applied Socio-Economic Research. 5(1):53-60.
- Dutton, K. & B. Kleiner. 2015. Strategies For Improving Individual Performance in The Workplace. Franklin Business & Law Journal. 2.
- Faisal, A.H. 2015. Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor Internal Lippo Group. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Fitria, R., A. Idris & A.R. Kusuma. 2014. Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. eJournal Administrative Reform. 2:1691-1704.
- Ghozali, I. 2011. Model Persamaan Struktural : Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0 : Update Bayesian SEM. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. 363 hal.
- Gibson, J.L, J.M Ivancevich, J.H. Donnelly Jr. & R. Konopaske. 2012. Organizations Behavior, Structure, Process. 12th edition. McGraw Hill. New York. 605 p.
- Gius, Mark. 2013. The Effect of Merit Pay on Teacher Job Satisfaction. Applied Economics. 45(31):4443-4451.
- Ghouddosi, P., N. Bahrami, N. Chileshe, & M.R. Hosseini. 2014. Mapping Site-Based Construction Workers' Motivation : Expectancy Theory Approach. Australasian Journal Of Construction Economics And Building. 14(10) : 60-77.

- Hair Jr., J.F., W.C. Black, B.J. Babin & R.E. Anderson. 2014. *Multivariate Data Analysis*. 7th Edition. Pearson Education Limited. United States of America. 734 p.
- Hashnain, Z., N. Manning & J.H. Pierskalla. 2014. The Promise of Performance Pay? Reasons for Caution in Policy Prescriptions in The Core Civil Service. *The World Bank Research Observer*. 29:235-264.
- Hartono, D. 2007. *Pengaruh Profesionalitas, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Tengah*. Tesis. Universitas Gadjah Mada.
- Heywood, J. & X. Wei. 2006. Performance Pay and Job Satisfaction. *Journal of Industrial Relations*. 48:523–540.
- Hayati, S.T. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional Manager I Kabupaten Subang*. Tesis. Universitas Gadjah Mada.
- Hsieh, J.Y. 2016. Spurious or True? An Exploration of Antecedents and Simultaneity of Job Performance and Job Satisfaction Across the Sectors. *Public Personnel Management*. 45(1):90-118.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2011. *Hasil Evaluasi AKIP Eselon I Kementerian Pertanian Tahun 2010*. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2011. *Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Tahun Anggaran 2011*. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2012. *Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Tahun Anggaran 2012*. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2012. *Rekapitulasi Hasil Evaluasi AKIP Eselon I Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2011*. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2013. *Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Tahun Anggaran 2013*. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2013. *Rekapitulasi Hasil Evaluasi AKIP Eselon I Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2012*. Jakarta.

- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2014. Rekapitulasi Hasil Evaluasi AKIP Eselon I Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2013. Jakarta.
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. 2015. Laporan Kinerja 2014. Jakarta.
- Ismail, A., N.M. Rafiuddin, M.H. Mohammad, N.S. Hamid, A. Wamin & N. Zakaria. 2011. Performance Based Pay As A Determinant of Job Satisfaction : A Study in Malaysia Giatmara Centers. Management And Marketing Journal. 9: 77-88.
- Judge, T.A, C.J.Thoresen, J.E. Bono & G.K. Patton,. 2001. The Job Satisfaction-Job Performance Relationship : A Qualitative And Quantitative Review. Physcological Bulettin. 127:376-407.
- Jusni. 2008. Analisis Kinerja Karyawan Pemasaran dan Pengaruhnya Terhadap Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Konsumen Pada Bank Pemerintah dan Bank Swasta di Kota Makasar. Analisis. 5:39-52.
- Jogiyanto, HM. 2008. Pedoman Survey Kuisisioner : Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias dan Meningkatkan Respon. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM. Yogyakarta. 314 hal.
- Kauhanen, A. & H. Piekkola. 2006. What Makes Peformance-Related Pay Schemes Work ? Finnish Evidence. Journal of Management Governance. 10:149-177.
- Kementerian Keuangan. 2013. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 194/PMK.02/2013 tentang Perubahan Atas PMK/94/PMK.02/2013 Tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelahaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Jakarta.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. 2011. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 63 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri. Jakarta.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. 2014. Hasil Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Jakarta.
- Kementerian Pertanian. 2010. Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 15/Permentan/RC.110/1/2010 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pertanian Tahun 2010-2014. Jakarta.

- Komara, A.T. & E. Nelliwati. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Enterpreneuship*.8:73-85.
- Kreitner, R. & A. Kinicki. 2007. *Organizational Behavior*. Edisi 7th Edition. New York. 614 p.
- Larasati, S.. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 5(3):200-2013.
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. 10th Edition. McGraw-Hill. Singapura. 732 p.
- Marhaendra, C. 2011. Studi Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan : Survey Pada Manajemen Tingkat Menengah PT KMK Global Sports. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Marsden, D. & R. Richardson. 1992. Motivation And Performance Related Pay in The Public Sector: A Case Study of The Inland Revenue (internet).<[http://eprints.lse.ac.uk/3647/1/Motivation_and_performance_related_pay_in_the_public_sector\(CEP\).pdf](http://eprints.lse.ac.uk/3647/1/Motivation_and_performance_related_pay_in_the_public_sector(CEP).pdf)>. Diakses pada tanggal 9 februari 2016.
- Metawie, M. & M. Gilman. 2005. Problems in The Implementation of Performance Measurement System in The Public Sector Where Performace Is Linked To Pay : A Literature Review Drawn From The UK. 3rd Conference On Peformance Measurement And Management Control. Nice.
- Noerman, A.R. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BJB Syariah. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Ochoti, G.N., E. Maronga, S. Muathe, R.N. Nyabwanga & P.K. Ronoh. 2012. Factors Influencing Employee Performance Appraisal System : A Case of The Ministry of State for Provincial Administration & Internal Security, Kenya. *International Journal of Business And Social Science*. 3:37-46.
- Osterloh, M., S.F Bruno & F. Homberg. 2007. Peformance Evaluation And Pay For Performance : Does It Really Motivate Public officials?. Working Paper For The EGPA Conference In Madrid.

- Parent D. 1999. Methods of Pay and Earnings: A Longitudinal Analysis. *Industrial and Labor Relations Review*. 53(1): 71–86.
- Padmaja, K.V., S. Bhar, S. Gangwar. 2013. Work Experience, Motivation and Satisfaction – Do They Go Together?. *The Journal of Institute of Public Enterprise*. 36(3&4):49-83.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2010. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2011. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2012. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 103 Tahun 2012 Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pertanian. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2014. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2015. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 134 Tahun 2015 Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pertanian. Jakarta.
- Ramaswami S.N. & J. Singh. 2003. Antecedents and Consequences of Merit Pay Fairness For Industrial Salespeople. *Journal of Marketing*. 67:46-66.
- Rivai, V. & A.F.M Basri. 2005. *Peformance Appraisal Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta. 502 hal.
- Robins, S.P & T.A Judge. 2013. *Organizational Behavior*. 15th Edition. Prentice Hall. Amerika Serikat. 676 p.
- Saeed, R., S. Mussawar, R.N. Lodhi, A. Iqbal, H.H. Nayab, & S. Yaseen. 2013. Factors Affecting The Performance of Employees at Work Place in The Banking Sector of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*. 17(9): 1200-1208.
- Sawyer, L.B., Dittenhofer, M.A., & Scheiner, J.A. 2005. *Audit Internal Sawyer*. Edisi Ke-5. Salemba Empat. Jakarta. 438p.

- Sawitri, D., E. Suswati, & K. Huda. 2016. The Impact Of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behavior (Ocb) On Employees' Performance. The International Journal of Organizational Innovation. 9(2): 24-45.
- Setyaningrum, S.. 2008. Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan PT Air Mancur Surakarta. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Spector, P.E. 1994. Job Satisfaction Survey (internet). <<http://shell.cas.usf.edu/~pspector/scales/jsspag.html>>. (diakses 1 Mei 2016).
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV. Alfabeta. Bandung. 344 hal.
- Syaiin, S. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan Tahun 2007. Tesis. Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara.
- Syu C.S., Y.L. Li, & Y. Tang. 2013. Applying Confirmatory Analysis on The Measure for Restaurant Over-service. The Journal of International Management Studies. 8(2) : 10-16.
- Tampu, D.L. 2015. Impact of Human Motivation On Employees Performance. Internal Auditing & Risk Management. 1(37):53.
- Taylor, J.T. & L. Beh. 2013. The Impact of Pay-For-Performance Schemes on The Performance of Australian And Malaysian Government Employees. Public Management Review. 15(8):1090-1115.
- Tepp, M. & M. Poomann. 2006. Impact of Pay-For-Performance on Work Motivation of Sales Personnel : A Case of Information Media Firms. Tallinn University of Technology Working Papers On Economic. 19:79-90.
- Tyasari, E. 2010. Hubungan Budaya Perusahaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PG. Rejo Agung Baru Madiun. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Usmani, S. & S. Jamal. 2013. Impact of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice on Job Satisfaction of Banking Employees. Review of Integrative Business & Economics Research. 2(1):351-383.
- Scheers, L.V. & J. Botha. 2014. Analysing Relationship Between Employee Job Satisfaction and Motivation. Journal of Business and Retail Management Research. 9(1):98-109.

- Waluyo, M. 2011. Panduan dan Aplikasi Structural Equation Modelling (Untuk Aplikasi Model Dalam Penelitian Teknik Industri, Psikologi, Sosial dan Manajemen). PT Indeks. Jakarta. 327 hal.
- Wibowo. 2015. Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ke-2. Rajawali Press. Jakarta. 318 hal.
- Wirawan. 2012. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian. Salemba Empat. Jakarta. 254 hal.
- Wulandari, R.D. 2015. Hubungan Keadilan dan Kepuasan Atas Pemberian Tunjangan Kinerja di Balai Besar Pelatihan Kesehatan Jakarta. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.