

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI..... | ii |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| INTISARI | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1. Latar Belakang..... | 1 |
| 2. Permasalahan | 3 |
| 3. Tujuan..... | 6 |
| 4. Manfaat | 7 |
| II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI | 8 |
| 1. Tinjauan Pustaka..... | 8 |
| 2. Landasan Teori..... | 12 |
| 3. Kerangka Pemikiran..... | 23 |
| 4. Hipotesis | 23 |
| III. METODE PENELITIAN..... | 25 |
| 1. Metode Penelitian..... | 25 |
| 2. Lokasi Penelitian..... | 25 |
| 3. Metode Pengambilan Sampel | 25 |
| 4. Metode Pengumpulan Data | 26 |
| 5. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian..... | 26 |
| 6. Deskripsi Variabel Penelitian..... | 31 |
| 7. Metode Analisis Data | 32 |
| IV. GAMBARAN UMUM ORGANISASI | 39 |
| V. HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN | 43 |
| 1. Profil Responden | 43 |
| 2. Deskripsi Variabel Penelitian..... | 46 |
| 3. Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuisisioner | 53 |
| 4. Uji Normalitas Dan Evaluasi Data Outlier Model Pengukuran.. | 53 |

| | | |
|-----|--|----|
| 5. | Pengembangan dan Analisis Model Pengukuran..... | 55 |
| 6. | Estimasi Persamaan Model Struktural..... | 62 |
| 7. | Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja..... | 63 |
| 8. | Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja..... | 66 |
| 9. | Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja..... | 66 |
| 10. | Faktor-Faktor Yang Merupakan Indikator Tunjangan Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja..... | 67 |
| 11. | Implikasi Manajemen | 68 |
| VI. | KESIMPULAN DAN SARAN | 73 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 75 |
| | LAMPIRAN | 84 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Nilai Interval dan Kategori Nilai Rata-Rata Untuk Indikator Dengan Skala 1 Sampai Dengan 5 | 32 |
| Tabel 3.2 Nilai Interval dan Kategori Nilai Rata-Rata Untuk Indikator Dengan Skala 1 Sampai Dengan 4 | 32 |
| Tabel 4.1 Capaian IKU Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian 2010-2014 yang Terkait Dengan Pelaksanaan Anggaran..... | 40 |
| Tabel 4.2 Capaian IKU Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian 2010-2014 yang Tidak Terkait Dengan Pelaksanaan Anggaran..... | 41 |
| Tabel 4.3 Rincian Belanja Pegawai Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian 2010-2013 | 42 |
| Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan..... | 43 |
| Tabel 5.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan..... | 44 |
| Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 44 |
| Tabel 5.4 Jumlah Responden Berdasarkan Kelas Tunjangan Kinerja..... | 45 |
| Tabel 5.5 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja | 46 |
| Tabel 5.6 Jumlah Responden Berdasarkan Usia | 46 |
| Tabel 5.7 Rata-rata dan Standar Deviasi Tunjangan Kinerja | 47 |
| Tabel 5.8 Persentase Respon Responden Terhadap Tunjangan Kinerja..... | 48 |
| Tabel 5.9 Persentase Respon Responden Terhadap Motivasi..... | 49 |
| Tabel 5.10 Rata-rata dan Standar Deviasi Kepuasan Kerja | 50 |
| Tabel 5.11 Persentase Respon Responden Terhadap Kepuasan Kerja | 51 |
| Tabel 5.12 Rata-rata dan Standar Deviasi Kinerja | 52 |
| Tabel 5.13 Persentase Respon Responden Terhadap Kinerja..... | 53 |
| Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas Multivariate..... | 54 |
| Tabel 5.15 Hasil Uji Data Outlier (7 Baris Pertama) | 54 |
| Tabel 5.16 Hasil Uji Data Outlier Setelah Penghapusan Data Dihentikan (10 Baris Pertama)..... | 55 |
| Tabel 5.17 Hasil Estimasi Tidak Terstandarisasi Tunjangan Kinerja..... | 57 |
| Tabel 5.18 Hasil Estimasi Terstandarisasi Tunjangan Kinerja..... | 57 |
| Tabel 5.19 Hasil Uji Validitas Motivasi | 58 |
| Tabel 5.20 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja | 58 |
| Tabel 5.21 Hasil Uji Validitas Kinerja | 59 |
| Tabel 5.22 Model Fit Pada Model Pengukuran | 59 |
| Tabel 5.23 Nilai Estimasi dan Error Tunjangan Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja | 61 |
| Tabel 5.24 Nilai CR dan AVE..... | 61 |
| Tabel 5.25 Nilai Square Multiple Correlation (SMC)..... | 63 |

| | |
|---|----|
| Tabel 5.26 Hasil Perhitungan Terstandarisasi Model Struktural..... | 63 |
| Tabel 5.27 Hasil Perhitungan Critical Error Pengaruh Tidak Langsung Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Model Dasar Perilaku Organisasi..... | 13 |
| Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Penelitian | 23 |
| Gambar 3.1 Hubungan Antara Variabel | 27 |
| Gambar 5.1 Model Pengukuran..... | 56 |
| Gambar 5.2 Model Pengukuran Setelah Modifikasi | 60 |
| Gambar 5.3 Model Struktural..... | 62 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisioener Penelitian | 84 |
| Lampiran 2. Kuisioener Penelitian | 86 |
| Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisioener Penelitian | 96 |
| Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas Multivariate Model Pengukuran | 98 |
| Lampiran 5. Uji Data Outlier Setelah Penghapusan Observasi Ke-38 | 102 |
| Lampiran 6. Hasil Estimasi Tidak Terstandarisasi dan Hasil Estimasi Terstandarisasi | 105 |
| Lampiran 7. Perubahan Pertanyaan Yang Digunakan Dalam Kuisioener | 109 |
| Lampiran 8. Frekuensi Jawaban Keadilan Prosedural dan Kepuasan Promosi | 112 |
| Lampiran 9. Rata-Rata dan Standar Deviasi Motivasi | 114 |
| Lampiran 10. Hasi Perhitungan Terstandarisasi Model Struktural | 117 |