

INTISARI

Pentingnya penelitian mengenai pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai dan implikasi manajemennya di Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai serta bagaimana implikasi manajemen berdasarkan hasil penelitian tersebut. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan data primer yang diambil dari pegawai Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian menggunakan kuisioner. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian, dan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi tunjangan kinerja, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja serta bagaimana implikasi manajemennya.

Hasil yang tidak signifikan ditunjukkan pada pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja melalui motivasi dan kepuasan kerja. Penilaian kinerja merupakan faktor yang dapat digunakan sebagai indikator tunjangan kinerja. Sikap atasan langsung terhadap pegawai ketika membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan pegawai merupakan faktor yang dapat digunakan sebagai indikator motivasi. Kepuasan terhadap kesempatan promosi, supervisi, kepuasan terhadap rekan kerja dan kepuasan terhadap pekerjaan merupakan faktor yang dapat digunakan sebagai indikator kepuasan kerja. Kualitas dan kuantitas kinerja merupakan faktor-faktor yang dapat digunakan sebagai indikator kinerja. Implikasi manajerial yang dapat dirumuskan dari penelitian ini adalah strategi pemberian penghargaan kepada pegawai yang juga mempertimbangkan penghargaan intrinsik, memanfaatkan instrumen-instrumen penilaian yang ada seperti SKP dan e-personal dalam menentukan jumlah tunjangan kinerja yang diterima pegawai, serta melakukan penelitian lebih lanjut mengenai untuk mengetahui apa sebenarnya yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan memperhitungkan faktor intrinsik dari motivasi.

Kata kunci : kepuasan kerja, kinerja, motivasi, *structural equation modeling* (SEM), tunjangan kinerja

ABSTRACT

The importance of this research is to know whether there was influence of pay for performance to employee performance and it's managerial implication based on the research results. Method used in this research is Structural Equation Modelling (SEM) using primer data from the employee of inspectorate general of the ministry of agriculture which was obtained using questionnaire. This study is aimed to know the influence of pay for performance on employee performance in Inspectorate General of The Ministry of Agriculture, factors that can be used as indicators for pay for performance, motivation, job satisfaction and employee performance and also it's managerial implication.

The result showed that pay for performance has no significant influence on employee performance through motivation and job satisfaction. Factors that can be used as indicators for pay for performance are things related to performance evaluation. Factors that can be used as indicators for motivation are things that related on how supervisor attitude on employee when making decision related with employee job. Factors that can be used as indicators for job satisfaction are satisfaction on promotion, satisfaction on supervision, satisfaction with coworkers, and satisfaction with the job itself. Factors that can be used as indicators for employee performance are things related with quality and quantity of the work. Managerial implication that can be suggested from this study are reward strategy that consider intrinsic rewards, utilize appraisal instrument such as SKP and e-personal in determining the amount of pay for performance received by employee and doing further research to know exactly what is influencing employee performance by taking into account intrinsic motivation.

keywords: employee performance, job satisfaction, motivation, pay for performance, structural equation modeling (SEM)