

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Tesis.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
Daftar Singkatan.....	xii
Intisari	xiii
<i>Abstract</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Motivasi Penelitian	9
1.6 Kontribusi Penelitian.....	10
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	11
1.8 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Teori <i>Stewardship</i> dalam Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja.....	14
2.2 Faktor-Faktor Penghambat Utama Untuk Meningkatkan Kinerja	15
2.3 Upaya-Upaya Keberhasilan Untuk Perbaikan Kinerja Secara Terus-Menerus	17
2.4 Pengertian Akuntabilitas Kinerja.....	17
2.5 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	18
2.6 Prinsip-prinsip Pelaksanaan Akuntabilitas Pemerintah	19
2.7 Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	20
2.8 Evaluasi Atas Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja	21
2.9 Kriteria-kriteria Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja....	22
2.9.1 Perencanaan Kinerja	22
2.9.2 Pengukuran Kinerja	23
2.9.3 Pelaporan Kinerja	23
2.9.4 Evaluasi Internal	24

2.9.5	Capaian Kinerja	24
2.10	Laporan Hasil Evaluasi.....	24
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Gambaran Umum Pemerintah Daerah Kabupaten Klaten.....	26
3.2	Rasionalitas Objek Penelitian.....	30
3.3	Jenis Penelitian	31
3.4	Jenis dan Prosedur Pengumpulan Data.....	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data	32
3.6	Pengujian Data.....	34
3.7	Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Prosedur Pengumpulan Data	38
4.1.1	Identifikasi dokumen	38
4.1.2	Wawancara	39
4.2	Analisis Faktor-Faktor Penghambat Menindaklanjuti Saran Perbaikan Kinerja	40
4.2.1	Rencana Pembangunan Jangka Menengah yang Disusun oleh Pemerintah Kabupaten Klaten Tidak Terperinci	44
4.2.2	Pelaksana Tugas Daerah Tidak Mendapat Dukungan Langsung dari Pimpinan	48
4.2.3	Pemerintah Kabupaten Klaten Tidak Menerapkan Sistem <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Berdasarkan Penilaian Kinerja	50
4.2.4	Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Tidak Termasuk Prioritas bagi Pemerintah Kabupaten Klaten.....	52
4.2.5	Pemerintah Kabupaten Klaten Mengalami Kekurangan Jumlah Auditor Internal.....	54
4.3	Identifikasi Upaya-Upaya Yang Sudah Dilakukan Pemerintah Kabupaten Klaten Untuk Menindaklanjuti Saran Perbaikan Kinerja	61
4.3.1	Studi Banding dan Pelatihan.....	63
4.3.2	Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 Pemerintah Kabupaten Klaten	66
4.4	Pengujian Data.....	67
BAB V SIMPULAN		68
5.1	Simpulan.....	68
5.2	Rekomendasi	73
5.3	Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		80