UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Faktor-faktor Yang Mendukung Kesuksesan Sdm Startup Berdasarkan Manajemen Sumber Daya Manusia
MARDI ARYA JAYA, Dr. Ridi Ferdiana, S.T., M.T.Dr.;Eng. Silmi Fauziati, S.T., M.T.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

In today's digital era of many startups are starting to emerge, but from some companies or organizations that develop startup in Indonesia only a few are able to survive and successfully generate profit. Why can a startup really succeed in building its business while other startups fail and give up? Some of the reasons for a startup fail, among others, the lack of the right consumer, can not find a suitable business model, high level of competition, large funding needs, a less solid team, the idea of the business itself, and also the timing, And many others. Therefore we need an analysis to determine what factors affect a startup can survive and develop, especially in Indonesia. This study focuses on HR startup on all four local startups in Yogyakarta. This study uses observation and interview methods to find out more in depth about HR startup on the four local startup in Yogyakarta. The result of this research is the startup HR success model which consists of seven factors supporting the success of startup that exist dijogjakarta including recruitment, competence, work culture, compensation, training and development, performance, and career path. The seven factors are based on case study results of four local startup in Yogyakarta following human resource management, startup HR management model can be used as recommendation of startup making in Indonesia.

Keywords : Startup, Startup Human Resources, Human Resources Stratup Factor.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Faktor-faktor Yang Mendukung Kesuksesan Sdm Startup Berdasarkan Manajemen Sumber Daya Manusia
MARDI ARYA JAYA, Dr. Ridi Ferdiana, S.T., M.T.Dr.;Eng. Silmi Fauziati, S.T., M.T.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Di era serba digital saat ini banyak startup mulai bermunculan, tetapi dari sebagian banyak perusahaan atau organisasi yang mengembangkan startup di Indonesia hanya sedikit yang mampu bertahan dan berhasil menghasilkan profit. Mengapa sebuah startup dapat benar-benar sukses membangun bisnisnya sementara startup-startup yang lain gagal dan menyerah? Beberapa alasan gagalnya sebuah startup antara lain, tidak adanya konsumen yang tepat, tidak dapat menemukan model bisnis yang cocok, tingkat persaingan yang tinggi, kebutuhan dana yang besar, tim yang kurang solid, ide dari bisnis itu sendiri, dan juga waktu yang kurang tepat, dan masih banyak yang lainnya. Oleh karena itu diperlukan suatu analisis untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi sebuah startup dapat bertahan dan berkembang khususnya di Indonesia. Penelitian ini berfokus pada SDM startup terhadap keempat startup lokal yang ada di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan wawancara untuk mengetahui secara lebih mendalam tentang SDM startup pada keempat startup lokal yang ada di Yogyakarta. Hasil dari penelitian ini berupa model kesuksesan SDM startup yang terdiri dari tujuh faktor pendukung kesuksesan startup yang ada dijogjakarta diantaranya rekrutmen, kompetensi, budaya kerja, kompensasi, pelatihan dan pengembangan, kinerja, serta jenjang karir. Tujuh faktor tersebut berdasarkan hasil studi kasus terhadap empat startup lokal yang ada di Yogyakarta sesusai dengan manajemen sumber daya manusia, model tata kelola SDM startup dapat digunakan sebagai rekomendasi pembuatan startup di Indonesia.

Kata kunci – Startup, SDM startup, Faktor SDM Startup.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Faktor-faktor Yang Mendukung Kesuksesan Sdm Startup Berdasarkan Manajemen Sumber Daya Manusia
MARDI ARYA JAYA, Dr. Ridi Ferdiana, S.T., M.T.Dr.;Eng. Silmi Fauziati, S.T., M.T.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/