

READINESS FOR CHANGE LEMBAGA “X” BECOME CORPORATE UNIVERSITY HOLDING BUMN PERKEBUNAN

Astri Pratiwi and Avin Fadilla Helmi

Abstract

Readiness for change is an important factor in successful implementation of new policies, programs, and practices. Readiness was reflected in the belief, attitude, and intention from organization's member to find out how far the changes are needed and the organization's capacity to successfully do the changes. Lembaga “X” as the only institution formed by PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) has strategic objectives to transform from traditional learning center become corporate university of plantation holding company. Corporate universities were believed to be able to assist their parent organization in achieving its vision and mission by conducting activities that develop individual and organizational learning, knowledge and wisdom. This study aims to explore the dimension of readiness in changing process and to know readiness for change was being prepared by lembaga “X” to bring organizational changes into reality. This qualitative study was developed by a case study approach with 9 respondents. The research data was collected through interview, observation and document study. The result showed that problem sensitivity, learning, capability to change and valence are the dimensions of lembaga “X”'s readiness for change into corporate university of plantation holding company.

Keywords: *readiness for change, corporate university, plantation industry*

Abstrak

Kesiapan untuk berubah menjadi salah satu faktor penting dalam implementasi kebijakan, program dan praktik baru. Kesiapan tercermin dalam keyakinan, sikap, dan niat para anggota organisasi untuk mengetahui sejauh mana perubahan diperlukan dan kapasitas organisasi untuk melakukan perubahan. Lembaga “X” sebagai satu-satunya lembaga bentukan PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) memiliki sasaran strategik untuk berubah dari pusat pendidikan dan pelatihan tradisional menjadi universitas perusahaan Holding BUMN Perkebunan. Universitas perusahaan diyakini mampu membantu organisasi induknya dalam mencapai visi dan misinya dengan melakukan kegiatan yang menumbuhkan pembelajaran individu dan organisasi, pengetahuan dan kebijaksanaan. Penelitian ini bertujuan untuk menggali dimensi kesiapan lembaga “X” untuk berubah menjadi corporate university Holding BUMN Perkebunan serta bagaimana dinamika kesiapan lembaga “X” untuk mewujudkan rencana perubahan organisasi. Penelitian kualitatif ini dikembangkan dengan pendekatan studi kasus dengan melibatkan 9 orang tenaga profesional. Data penelitian dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi dan studi dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sensitivitas terhadap masalah, pembelajaran, kapabilitas untuk berubah dan daya tarik perubahan merupakan dimensi dari kesiapan lembaga “X” untuk berubah menjadi universitas perusahaan Holding BUMN Perkebunan.

Kata kunci : *kesiapan untuk berubah, universitas perusahaan, industri perkebunan*