

ABSTRACT

Nurses has very important role as the spearhead of health services in hospital. They work for 24 hours to assist and monitoring the health of patient. Work engagement is one of important factor to maintance or improve nurse performance. Nurse who have felt attached to their work will show optimal performance in work and even able to show achievements that exceed the work demands given to them. This study aims to determine the role of job stress to work engagement by using stability anchors as a moderator. Subject were 86 nurse from ungaran regional hospital with 2 years of service. The data was taken by using survey method by distributing Utrecht Work Engagement Scale, Stress Diagnostic Survey and anchors stability scale. The method for analysing data will use moderated regression analysis (MRA). The results of this research shows that anchor stability does not moderate the role of job stress to nurse's work engagement.

Keywords: *Work engagement, job stress, anchor, nurse.*

ABSTRAK

Peran perawat sangat penting sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan di Rumah Sakit karena tenaga keperawatan bekerja selama 24 jam mendampingi dan memonitori kesehatan pasien secara terus menerus dan berkesinambungan. *Work engagement* merupakan salah faktor penting untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja seorang perawat. Perawat yang merasa terikat pada pekerjaannya akan menampilkan performa yang maksimal dalam bekerja bahkan mampu menunjukkan pencapaian yang melampaui tuntutan kerja yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran stres kerja terhadap *work engagement* dengan stabilitas anchor sebagai moderator. Subjek dalam penelitian ini adalah 86 perawat yang bekerja di RSUD Ungaran, dengan masa kerja minimal 2 tahun. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey dengan menyebarkan skala *Utrecht Work Engagement Scale*, *Stress Diagnostic Survey* dan skala stabilitas anchors. Metode analisis data yang akan digunakan adalah moderated regression analysis (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa stabilitas *anchor* tidak memoderatori peran stres kerja terhadap *work engagement* perawat.

Kata kunci: *work engagement*, stres kerja, stabilitas *anchor*, perawat rumah sakit.