

Abstract

Educational process in University does not only depend on Lecturers, but also educational personnel. Educational personnel are the ones who indirectly help Lecturers implement daily learning activities. Work engagement is one of the important factors to maintain or improve an educational personnel's performance. Educational personnel who felt attached to their work will show optimal performance in work and even able to show achievements that exceed the work demands given to them. This study aims to determine the role of anchors stability to work engagement with social support as moderator. The subject for this research are 139 educational personnel of Universitas Gadjah Mada. The data was taken by using survey method by distributing work engagement scale, anchors stability scale and social support scale. The method for analysing data will use moderated regression analysis (MRA). The results of this research shows that social support does not moderate the role of anchor stability to educational personnel's work engagement.

Keywords: work engagement, social support, anchors stability

Abstrak

Proses pendidikan di universitas tidak hanya bergantung pada dosen, tetapi juga pada karyawan tenaga kependidikan. Tenaga kependidikan merupakan sosok yang tidak secara langsung membantu melaksanakan proses belajar mengajar sehari-hari. *Work engagement* adalah salah satu faktor penting untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja seorang tenaga kependidikan. Tenaga kependidikan yang telah merasa terikat pada pekerjaannya akan menampilkan kinerja yang optimal dalam bekerja bahkan mampu menunjukkan pencapaian yang melampaui tuntutan kerja yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran stabilitas *anchors* terhadap *work engagement* tenaga kependidikan dengan *social support* sebagai moderator. Subjek dalam penelitian adalah 139 tenaga kependidikan di Universitas Gadjah Mada. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey dengan menyebarkan skala stabilitas *anchors*, *work engagement* serta skala *social support*. Metode analisis data yang akan digunakan adalah moderated regression analysis (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *social support* tidak memoderatori peran stabilitas *anchor* terhadap *work engagement* tenaga kependidikan.

Kata kunci: *work engagement, social support, stabilitas anchors*