



DAFTAR ISI

Halaman Muka (Cover)	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	x
Intisari	xi
Abstract.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Pertanyaan Penelitian	11
1.4. Keaslian Penelitian.....	11
1.5. Tujuan Penelitian.....	12
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
1.7. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI	16
2.1. Perubahan Organisasi.....	16
2.2. Komunikasi Perubahan	18
2.3. Sikap terhadap perubahan organisasional	23



2.4. Komitmen Organisasi	25
2.5. Kesiapan berubah (Readines for Change)	29
2.6. Resistensi pada perubahan (resistance to change)	31
2.7. Respon Kognitif dan Afektif pada perubahan	32
2.8. Komitmen Afektif dan Kesiapan untuk Perubahan	36
2.9. Efektifitas Komunikasi Perubahan dan karsipan Perubahan	39
2.10. Rerangka Pemikiran	42
BB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2. Definisi Operasional	43
3.3. Instrumen Penelitian.....	45
3.4. Populasi.....	46
3.5. Teknik Pengumpulan Data	46
3.6. Uji Statistik Klasik	48
3.7. metode Analisa Data	49
BAB IV ANALISA DATA	54
4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	54
4.2. Profil Responder.....	55
4.3. Pengujian Validitas dan Realibilitas.....	60
4.4. Uji Statistik Klasik	65
4.5. Statistik Deskriptif	67
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis.....	69
4.7. Diskusi.....	73



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	81
5.3. Keterbatasan Penelitian	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	90
Kuesioner.....	91
Olah Data.....	101
Data Excel	114



Daftar Tabel

Tabel 4.1.....	54
Tabel 4.2.....	54
Tabel 4.3.....	56
Tabel 4.4.....	57
Tabel 4.5.....	58
Tabel 4.6.....	60
Tabel 4.7.....	62
Tabel 4.8.....	62
Tabel 4.9.....	64
Tabel 4.10.....	64
Tabel 4.11.....	66
Tabel 4.12.....	66
Tabel 4.13.....	68
Tabel 4.14.....	68
Tabel 4.15.....	70
Tabel 4.16.....	71
Tabel 4.17.....	72

Daftar Gambar

Gambar 2.1.....	41
-----------------	----