

## Intisari

Penelitian ini berkaitan dengan penggunaan informasi kinerja untuk pembuatan keputusan implementasi strategi dan evaluasi strategi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara pengukuran kinerja strategis, budaya organisasi, dan faktor politik terhadap penggunaan informasi kinerja untuk pembuatan keputusan implementasi strategi dan evaluasi strategi serta dampaknya terhadap kinerja organisasi. Teori isomorfisma institusional digunakan sebagai dasar dalam menjelaskan penggunaan informasi kinerja di organisasi sektor publik. Penelitian ini menggunakan metoda campuran dengan desain eksplanatori sekuensial. Pengumpulan data menggunakan survei dan wawancara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 113 manajemen SKPD pada Kabupaten/Kota Provinsi Bali yang secara langsung terlibat dalam penyusunan perencanaan strategi dan pelaporan kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengukuran kinerja strategis khususnya ukuran efisiensi, budaya organisasi berupa nilai pembelajaran, dan faktor politik yang berasal dari kelompok eksternal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap penggunaan informasi kinerja untuk pembuatan keputusan implementasi dan evaluasi strategi. Namun, penelitian ini tidak berhasil membuktikan pengaruh pengukuran kinerja strategis berupa ukuran efektivitas, budaya organisasi berupa pemberian insentif, dan faktor politik yang berasal dari kelompok internal terhadap penggunaan informasi kinerja untuk pembuatan keputusan implementasi dan evaluasi strategi. Penelitian ini juga tidak menemukan pengaruh penggunaan informasi kinerja untuk pembuatan keputusan implementasi dan evaluasi strategi terhadap kinerja organisasi. Berdasarkan teori institusional, temuan penelitian ini menunjukkan bahwa isomorfisma institusional berkontribusi dalam pembuatan keputusan implementasi strategi dan evaluasi strategi.

**Kata kunci:** pengukuran kinerja strategis, budaya organisasi, faktor politik, implementasi strategi, evaluasi strategi, kinerja organisasi, isomorfisma institusional

## Abstract

*This study deals with the use of performance information for strategy implementation and strategy evaluation decision-making. The purpose of this study is to examine the relationship between strategic performance measurement, organizational culture, and political factors on the use of performance information for strategy implementation and strategy evaluation decision-making and its impact on organizational performance. The institutional isomorphism theory is used as a basis in explaining the use of performance information in public sector organizations. This study used mixed method with sequential explanation design. Data collection is using surveys and interviews. The sample in this research are 113 SKPD managements in the Regency/City of Bali Province which is directly involved in the preparation of strategic planning and performance reporting.*

*The result of the research shows that the measurement of strategic performance, especially the measure of efficiency, learning value as the form of organizational culture, and the political factors that come from the external group have a positive and significant effect on the use of performance information for strategy implementation and strategy evaluation decision-making. However, this study fails to prove the effect of strategic performance measures, especially the measure of effectiveness, incentives as the form of organizational culture, and political factors derived from internal groups on the use of performance information for strategy implementation and strategy evaluation decision-making. The study also found no effect of the performance information use for strategy implementation and strategy evaluation decision-making on organizational performance. Based on institutional theory, the findings of this study indicate that institutional isomorphism contributes to strategy implementation and strategy evaluation decision-making.*

**Keywords:** *strategic performance measurement, organizational culture, political factors, strategy implementation, strategy evaluation, organizational performance, institutional isomorphism*