

ABSTRACT

This Final Project was motivated by the interest the authors on Internal Control System of Accounting System in Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Yogyakarta. The problems contained in this Final Project is the lack of communication or delay information on the data required in the payroll, resulting in pay errors such as lack or excess salary received, delay in processing employee data, and the amount of salary that is not appropriate. The method used in this case by way of direct interviews to related parties, direct observation (observation), through questionnaires and literature study. While the data analysis method used is descriptive qualitative analysis, that is calculation by doing data collecting then drawing conclusion data which analyzed. This Payroll Management System includes the procedures for making payroll and payroll procedures. While components of the Internal Control System to be evaluated in the payroll system include the control environment, risk assessment, control activities, information and communication and monitoring.

Keywords: Payroll System, Internal Control System

INTISARI

Penulisan Tugas Akhir ini dilatarbelakangi oleh ketertarikan penulis tentang Sistem Pengendalian Intern terhadap Sistem Akuntansi di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Yogyakarta. Permasalahan yang terdapat dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah kurangnya komunikasi maupun keterlambatan informasi mengenai data yang dibutuhkan dalam penggajian, sehingga menyebabkan kesalahan penggajian seperti kekurangan atau kelebihan gaji yang diterima, keterlambatan pemrosesan data pegawai, dan jumlah gaji yang tidak sesuai. Metode yang digunakan dalam penulisan ini yaitu dengan cara wawancara langsung kepada pihak yang terkait, pengamatan langsung (observasi), melalui kuesioner dan studi pustaka. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif, yaitu perhitungan dengan melakukan pengumpulan data lalu menarik kesimpulan data yang dianalisis. Sistem Pengelolaan Penggajian ini meliputi prosedur pembuatan daftar gaji dan prosedur pembayaran gaji. Adapun komponen Sistem Pengendalian Internal yang akan dievaluasi dalam sistem penggajian meliputi lingkungan pengendalian, penilaian resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi serta pemantauan.

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Sistem Pengendalian Intern