

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis fenomena yang ada dalam sistem dan prosedur akuntansi penggajian PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM), selain itu juga untuk menemukan masalah-masalah yang sedang dialami oleh perusahaan dan membantu mengurangi permasalahan yang ditemukan tersebut dengan memberikan solusi untuk saran perbaikan sistem dan prosedur penggajian di PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM).

Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif dengan pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan observasi untuk mengetahui bagaimana sistem dan prosedur penggajian di PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM) berjalan, mengetahui masalah-masalah yang dihadapi dan memberikan saran perbaikan berupa solusi. Data tersebut dikumpulkan, disusun dan diklarifikasi untuk memperoleh penilaian mengenai permasalahan sistem dan prosedur akuntansi penggajian PT Gama multi Usaha Mandiri (GMUM).

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, didapatkan hasil bahwa sistem dan prosedur penggajian pada PT Gama Multi Usaha Mandiri masih mengalami masalah antara lain mengenai sistem insentif, akses gaji, asuransi, dan jenjang karir. Solusi yang dapat diberikan yaitu perusahaan sebaiknya meninjau ulang dan mengadakan sistem insentif, akses gaji untuk karyawan, asuransi, dan jenjang karir.

Kata Kunci : Sistem, prosedur, penggajian.

ABSTRACT

This research aims to analyze the phenomenon in system and procedure of payroll accounting at PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM), however this research tries to find out the issues in the company itself and to reduce the issues that come to surface by suggesting to repair the system and payroll procedure accounting at PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM).

This research is adapting descriptive qualitative, data collecting technique by interview and observation to understand how the system and payroll procedure at PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM) work, by knowing the issues advice to repairing and a few solution.

According to the analyze result that has be done, the result shows that system and payroll procedure at PT Gama Multi Usaha Mandiri (GMUM) is still has some issues, those are incentive system, payroll access, incurance, and career path. Giving solution is the company should evaluate and make an incentive system, payroll access for the employee and career path.

Keywords : System, procedure, payroll