

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SB FINANCE KOPERASI SEJAHTERA BERSAMA
CABANG PUGERAN YOGYAKARTA**

Oleh : Beti Dyah Yunilawati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pugeran Yogyakarta. Gaji dan Insentif sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Data diperoleh secara langsung dengan cara membagikan kuesioner secara acak kepada 50 karyawan SB Finance Koperasi Sejahtera Bersama. Uji statistik yang digunakan untuk menganalisis penelitian ini adalah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan menggunakan uji F didapatkan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak, artinya variabel gaji dan insentif secara serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t variabel Gaji tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,158 lebih besar dari 0,05 dan pada variabel insentif mempunyai nilai signifikan sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05 maka insentif mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan*

***THE INFLUENCE OF SALARY AND INCENTIVES ON EMPLOYEES
PERFORMANCE SB FINANCE KOPERASI SEJAHTERA BERSAMA
BRANCH IN PUGERAN YOGYAKARTA***

By : Beti Dyah Yunilawati

ABSTRACT

This research aims to know the influence of salary incentives on employees performance SB Finance Koperasi Sejahtera Bersama branch in Pugeran Yogyakarta. A Salary and an incentives are independent variables while the employees performance as an dependent variable.

This research was conducted using the primary data. The data is obtained directly by distributing questionnaires to radomly to the 50 employees of SB Finance Koperasi Sejahtera Bersama. Stastical test were used to analyze this research is using a test of validity, test reliability, a classic assumption test and regres test.

The result of this research suggest that using test f obtained significant degree 0,00 smaller than 0,05, so that we can conclude that H_0 rejected, the variable salary and incentives simultaneously influence on employees performance. Test result show salary variable t has no effect partially on employees performance, indicated by the value of the significant of 0,158 greater than 0,05, and on variable incentive has a significant value 0,00 smaller than 0,05 then incentive have a partial influence on employees performance.

Key Words: *Salary, Incentives, Employees Performance*