

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
BAB I	PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II	Tinjauan Umum tentang Perjanjian
A. TINJAUAN PUSTAKA	
1. Pengertian dan Pengaturan Perjanjian	14
2. Asas –Asas Perjanjian	18
3. Syarat Sah Perjanjian	22
4. Unsur-Unsur Perjanjian	29
5. Wanprestasi dan Akibatnya	31

6. Berakhirnya Perjanjian	33
B. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja	
1. Pengertian dan Pengaturan Perjanjian Kerja	35
2. Unsur- Unsur Perjanjian Kerja	37
3. Macam –Macam Perjanjian Kerja	38
4. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	42
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	44
6. Hak dan Kewajiban Para Pihak	48
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja	56
C. Tinjauan Umum Tentang <i>Outsourcing</i>	
1. Pengertian	57
2. Landasan Hukum	59
3. Para Pihak dalam Perjanjian	64
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	68
5. Berakhirnya Perjanjian	70
 BAB III	 METODE PENELITIAN
 A. Bahan atau Materi Penelitian	 71
B. Alat Penelitian	74
C. Analisa Data	75
D. Kendala Penelitian dan Cara Mengatasinya	76
 BAB IV	 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
 A. Gambaran Umum Perusahaan PT. Indi Karya	 77
B. Proses Perekrutan Tenaga Kerja di PT. Indi Karya	79



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PROSES PEREKRUTAN DAN PEMBERHENTIAN PEKERJA
OUTSOURCING DI PT. INDI KARYA
DI YOGYAKARTA**

AYUNDA PRAMITASARI S, Pitaya, S.H., M.Hum

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

C.	Proses Pemberhentian Tenaga Kerja di PT. Indi Karya	87
----	---	----

BAB V PENUTUP

A.	Kesimpulan	92
----	------------------	----

B.	Saran	94
----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA	95
----------------------	----