

DAFTAR ISI

HALAMAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR NARASUMBER.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1



B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan.....	4
D. Manfaat.....	5
1. Praktis.....	5
2. Teoritis.....	5
E. Tinjauan Pustaka.....	5
F. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Prosedur.....	7
2. Pengertian <i>Rekrutment</i>	8
3. Hal-hal yang perlu diseleksi.....	9
G. Metode Penelitian.....	12
1. Tempat dan lokasi penelitian.....	12
2. Alat penelitian.....	12
3. Jenis penelitian.....	12
4. Sumber data.....	12
5. Cara pengumpulan data.....	13
H. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II GAMBARAN UMUM LORIN SOLO HOTEL.....	15
A. Sejarah Lorin Solo Hotel.....	15
B. Profil Lorin Solo Hotel.....	18
1. Lokasi Lorin Solo Hotel.....	18

2. Konsep dan struktur bangunan.....	19
3. Layanan dan fasilitas.....	20
4. Visi dan Misi Lorin Solo Hotel.....	29
5. Logo Lorin Solo Hotel.....	31
BAB III PEMBAHASAN.....	33
A. Prosedur penerimaan peserta magang.....	34
1. Perencanaan kebutuhan peserta magang.....	34
2. Cara mendapatkan peserta magang.....	34
3. Persyaratan untuk calon peserta magang.....	35
4. Langkah-langkah dalam seleksi penerimaan peserta magang.....	36
a. Memeriksa persyaratan umum dan dokumen.....	36
b. Mengisi Formulir pendaftaran.....	37
c. <i>Interview</i> calon peserta magang dengan HRD.....	37
d. <i>Interview</i> calon peserta magang dengan <i>Head of Department</i> ...	38
e. Hasil <i>Interview</i> di sampaikan oleh HRD kepada calon peserta magang.	
5. Hal yang berkaitan dengan peserta magang setelah diterima.....	39

a. Seragam.....	40
b. Membuat absensi <i>finger print</i>	48
c. <i>Memverifikasi</i> absensi <i>finger print</i>	49
d. Pembekalan <i>Security</i>	50
e. Pembekalan <i>Human Resources Department</i>	57
f. <i>Orientasi Hotel</i>	65
g. Penyerahan ke departemen terkait.....	66
B. Kesalahan yang sering dilakukan peserta magang di Lorin Solo Hotel dan Usaha yang dilakukan HRD untuk kesalahan masalah peserta magang.....	67
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	xviii