

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Telaah Pustaka	13
1. Komitmen organisasi	13
a. Pengertian komitmen organisasi.....	13
b. Tipe komitmen organisasi	16
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi	19
2. Kepemimpinan transformasional	21
3. Budaya organisasi.....	25
B. Landasan Teori	27
C. Kerangka Konsep.....	30
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Rancangan Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
C. Subjek Penelitian	31
D. Besar Sampel	32
E. Variabel Penelitian.....	32
F. Definisi Operasional.....	33
G. Metode Pengumpulan Data	33
H. Instrumen Penelitian.....	34
I. Analisis Data.....	36
J. Etika Penelitian	36
K. Jalannya Penelitian.....	36
L. Kesulitan dan Kelemahan Penelitian	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Gambaran umum lokasi penelitian.....	39
2. Karakteristik penelitian.....	40
3. Hasil uji normalitas.....	42
4. Uji linearitas hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan komitmen organisasi pegawai.....	43
5. Analisis bivariabel (korelasi)	43
6. Analisis multivariabel	44
7. Hasil wawancara mendalam.....	46
a. Kepemimpinan berpengaruh dalam meningkatkan komitmen organisasi	46
b. Peran kepemimpinan dalam meningkatkan komitmen organisasi.....	49
c. Kepemimpinan menerapkan <i>reward</i> dan <i>punishment</i> pada kedisiplinan.....	50
d. Budaya organisasi dengan komitmen organisasi	51
B. Pembahasan	58
1. Variabel kepemimpinan transformasional	58
2. Variabel budaya organisasi	60
3. Implikasi penelitian	63
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
 DAFTAR PUSTAKA	 69
LAMPIRAN	75