

## **INTISARI**

Sistem penggajian dalam sebuah perusahaan merupakan salah satu hal yang penting karena anggaran untuk pembayaran gaji karyawan memiliki nominal yang tidak sedikit. Penggajian juga menyangkut kesejahteraan hidup karyawan dalam sebuah perusahaan, maka pengendalian internal perusahaan harus diperketat untuk meminimalisir terjadinya kecurangan atau manipulasi data.

Tugas akhir ini membahas mengenai sistem dan prosedur penggajian pada PT Roda Pembangunan Jaya. Tujuan penulisan adalah untuk mengetahui kesesuaian sistem dan prosedur yang diterapkan oleh PT Roda Pembangunan Jaya dengan teori Mulyadi, serta mencari tahu kelebihan dan kelemahan dari sistem dan prosedur yang telah diterapkan. Metode penulisan yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Data diperoleh dengan melakukan wawancara pada informan kunci yaitu bagian keuangan perusahaan dan dokumentasi. Setelah data sudah terkumpul kemudian diolah secara deskriptif.

Dari penulisan ini dapat diambil hasil bahwa sistem dan prosedur penggajian pada PT Roda Pembangunan Jaya sudah sesuai dengan teori Mulyadi. Dapat dilihat bahwa PT Roda Pembangunan Jaya sudah melaksanakan pembayaran gaji sesuai dengan prosedur pada teori Mulyadi. Namun, masih terdapat kelemahan yang perlu diperbaiki agar sistem dan prosedur penggajian pada PT Roda Pembangunan Jaya semakin baik.

**Kata Kunci : Evaluasi, Sistem Akuntansi, Penggajian, Pengendalian Internal**

## **ABSTRACT**

*Payroll system in a company is one thing that is important because of the budget for the payment of salaries has a large nominal. Payroll is also related to the welfare of employees in a company, the company's internal controls must be tightened to minimize the occurrence of fraud or manipulation of data.*

*The research discuss about the payroll system and procedures at PT Roda Pembangunan Jaya. The aim of the research is to determine the suitability of the systems and procedures adopted by PT Roda Pembangunan Jaya with the Mulyadi's theory and also to find out the strengths and weaknesses of the systems and procedures that have been applied. The method used in this research is qualitative descriptive method. Data obtained by interviewing key informants on the part of corporate finance and documentation. Once the data is obtained and then can be processed descriptively.*

*From this research can be concluded that the results of payroll systems and procedures at PT Roda Pembangunan Jaya is in conformity with the Mulyadi's theory. It can be seen that PT Roda Pembangunan Jaya has implemented a salary payment in accordance with the procedure in Mulyadi's theory. However, there are still weaknesses that need to be repaired so that the payroll system and procedures at PT Roda Pembangunan Jaya can be better.*

*Keywords: Evaluation, System Accounting, Payroll, Internal Control*