

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Perilaku Kewargaan Organisasi (PKO)	10
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.3. Keadilan Prosedural Persepsian	22
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis.....	27
2.4. Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Desain Penelitian.....	31
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.3. Populasi dan Sampel	32

3.4.	Variabel Penelitian	32
3.5.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.6.	Metode Pengumpulan Data	35
3.7.	Instrumen Riset	36
3.8.	Uji Validasi dan Reliabilitas	37
3.9.	Prosedur Analisis Data	38
3.10.	Kerangka Penulisan.....	39
3.11.	Profil Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Solok, Sumatera Barat.....	40
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1.	Pengumpulan Data	43
4.2.	Karakteristik Responden	44
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	45
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	46
4.3.	Hasil Uji Instrumen	47
4.3.1.	Uji Validitas	47
4.3.2.	Uji Reliabilitas	49
4.4.	Statistik Deskriptif	50
4.5.	Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas	53
4.6.	Pengujian Hipotesis.....	53
4.7.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
4.8.	Uji F	55
4.9.	Uji t	56
4.10.	Pembahasan.....	57
4.10.1.	Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif pada Perilaku Kewargaan Organisasional	57
4.10.2.	Keadilan Prosedural Persepsian Berpengaruh Positif pada Perilaku Kewargaan Organisasional.....	58

BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	60
5.1.	Simpulan.....	60
5.2.	Keterbatasan Penelitian	61
5.3.	Implikasi	62
5.3.1.	Implikasi Praktis.....	62
	DAFTAR PUSTAKA	66
	LAMPIRAN	
	Kuesioner Penelitian	71
	Data <i>Scoring</i> Kuesioner	78
	Hasil Uji Validitas Kuesioner	90
	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	91
	Statistik Deskriptif.....	94
	Hasil Uji Regresi	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1.	Hasil Penyebaran Kuesioner	44
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.7.	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif dan Koefisien Masing-Masing Variabel.....	50
Tabel 4.9.	Rata-Rata Nilai Per Aitem	52
Tabel 4.10.	Nilai VIF Variabel-Variabel	53
Tabel 4.11.	Rangkuman Hasil Pengolahan Regresi Linear Berganda	54



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN Keadilan
PROSEDURAL PERSEPSIAN PADA
PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL** Studi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah
(RSUD) Solok, Sumatera

Barat
INDIKA JUANG PUTRA, Djameludin Ancok, Prof., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	30
------------------------------------	----