

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan prosedural persepsian pada perilaku kewargaan organisasional. Populasi penelitian adalah perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Solok, Sumatera Barat. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada perilaku kewargaan organisasional dan (2) keadilan prosedural persepsian berpengaruh positif pada perilaku kewargaan organisasional.

Prosedur pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*, yaitu perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Solok yang telah bekerja minimum dua tahun masa kerja. Responden dalam penelitian ini berjumlah 151 orang perawat. Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dua variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan prosedural persepsian pada satu variabel dependen yaitu perilaku kewargaan organisasional.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan dari gaya kepemimpinan transformasioan pada perilaku kewargaan operasional dengan taraf kepercayaan 95% (Sig=0,001) dan terdapat pengaruh positif yang signifikan dari keadilan prosedural persepsian pada perilaku kewargaan operasional (Sig= 0,003)

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, keadilan prosedural, perilaku kewargaan operasional.

Abstract

The objective of this study is to examine the influence of transformational leadership and procedural justice on organizational citizenship behavior. The research population was nurses at Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Solok, West Sumatera. The hypothesis in this study are (1) transformational leadership style has a positive influence on organizational citizenship behavior and (2) procedural justice has a positive influence on organizational citizenship behavior

The sampling procedure which is used is purposive sampling method and samples was taken from nurses of Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Solok who have been working for minimum two years. The respondent quantity in this research are 151 nurses at RSUD Solok. Multiple Linier Regression is applied in this research to examine the influence of 2 (two) independent variables which are transformational leadership style and procedural justice on 1 (one) dependent variable which is organizational citizenship behavior.

The result of this study shows that transformational leadership has positive and significant influence on organizational citizenship behavior with confidence level by 95% (Sig= 0,001) and procedural justice has positive and significant influence on organizational citizenship behavior (Sig= 0,003)

Keywords: transformational leadership, procedural justice, organizational citizenship behavior