

DAFTAR ISI

Lembar Judul	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Intisari.....	xiv
Abstract.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.7. Sistematika Penulisan.....	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Komitmen Terhadap Perubahan	12
2.2. Unsur-unsur dalam Komitmen Terhadap Perubahan	18
2.3. Faktor-faktor Komitmen yang Mempengaruhi Komitmen	

terhadap Perubahan	20
2.4 Kepemimpinan Transformasional	
2.4.1 Definisi.....	21
2.4.2 Unsur-unsur dalam kepemimpinan Transformasional	23
2.4.3 Dampak Kepemimpinan Transformasional	24
2.5. Kepemimpinan Transaksional	25
2.5.1 Definisi.....	25
2.5.2 Unsur-unsur dalam kepemimpinan Transaksional.....	27
2.5.3 Dampak Kepemimpinan Transaksional.....	29
2.6. Pengembangan Hipotesis.....	30
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif terhadap Perubahan.....	30
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen <i>Continuance</i> terhadap Perubahan.....	32
2.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Normatif terhadap Perubahan.....	34
2.6.4 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen Afektif terhadap Perubahan.....	35
2.6.5 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen <i>Continuance</i> terhadap Perubahan.....	36
2.6.6 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen Normatif terhadap Perubahan.....	38
BAB 3 METODE PENELITIAN	40
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	40

3.2.	Desain Penelitian	41
3.3.	Definisi Operasional	42
3.3.1	Variabel Bebas Kepemimpinan Transformasional	42
3.3.2	Variabel Bebas Kepemimpinan Transaksional.....	43
3.3.3	Variabel Terikat Komitmen Terhadap Perubahan.....	44
3.4.	Populasi dan Sampel	45
3.5.	Instrumen Penelitian.....	46
3.5.1	<i>Multifactor Leadership Questionnaire, form 5X</i> (MLQ-5X).....	47
3.5.2	Kuisisioner Komitmen Terhadap Perubahan.....	49
3.5.3	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	51
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.7.	Metode Analisis Data.....	52
3.7.1	Analisis Korelasi.....	53
3.7.2	Analisa Regresi Berganda.....	53
3.7.2.1.	Model Umum Regresi Berganda.....	53
3.7.2.2.	Pengujian Asumsi Klasik.....	54
3.7.2.3.	Pengujian Model dan Hipotesis.....	59
3.7.2.4.	Koefisien Determinasi (R^2).....	61
3.8	Gambaran Umum Perusahaan.....	61
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1.	Deskripsi Data.....	67
4.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68

4.2.1 Uji Validitas (<i>Face Validity</i>) dan Reliabilitas	
Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional	68
4.2.2 Uji Validitas (<i>Face Validity</i>) dan Reliabilitas	
Komitmen Afektif, <i>Continuance</i> , dan Normatif.....	70
4.3. Analisis Mean.....	73
4.3.1 <i>Mean</i> Kepemimpinan Transformasional dan	
Transaksional.....	73
4.3.2 <i>Mean</i> Komitmen Terhadap Perubahan Afektif,	
<i>Continuance</i> dan Normatif.....	77
4.4. Korelasi.....	79
4.4.1 Kepemimpinan Transformasional (H1a) dan	
Transaksional (H2a) terhadap Komitmen Afektif.....	79
4.4.2 Kepemimpinan Transformasional (H1b) dan	
Transaksional (H2b) terhadap Komitmen Perubahan	
<i>Continuance</i>	79
4.4.3 Kepemimpinan Transformasional (H1c) dan	
Transaksional (H2c) terhadap Komitmen Perubahan	
Normatif.....	80
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	81
4.5.1 Uji Multikolinearitas.....	81
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	81
4.5.3 Uji Asumsi Klasik Normalitas Residual.....	81
4.5.4 Uji Autokorelasi	83
4.6. Uji Hipotesis.....	83

4.6.1	Kepemimpinan Transformasional (H1a) dan Transaksional (H2a) terhadap Komitmen Perubahan Affektif.....	84
4.6.2	Kepemimpinan Transformasional (H1b) dan Transaksional (H2b) terhadap Komitmen Perubahan <i>Continuance</i>	85
4.6.3	Kepemimpinan Transformasional (H1c) dan Transaksional (H2c) terhadap Komitmen Perubahan Normatif.....	86
4.7.	Pembahasan.....	87
Bab V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1.	Kesimpulan.....	94
5.2.	Keterbatasan.....	96
5.3.	Implikasi.....	96
5.3.1.	Implikasi Teoritis.....	96
5.3.2.	Implikasi Praktis.....	97
	DAFTAR PUSTAKA.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	45
Tabel 3.2	Contoh Pertanyaan MLQ F-5X Berdasarkan Masing-masing Gaya Kepemimpinan.....	49
Tabel 3.3	Contoh Pertanyaan Kuesioner Komitmen Karyawan Terhadap Perubahan	50
Tabel 3.4	Kriteria Nilai Korelasi.....	53
Tabel 3.5	Kriteria Uji Multikolinearitas	57
Tabel 3.6	Kriteria Uji Autokorelasi	59
Tabel 3.7	Kriteria Uji F	60
Tabel 3.8	Kriteria Uji t	60
Tabel 3.9	BSM Shared Values	63
Tabel 3.10	Metodologi Internalisasi	64
Tabel 3.11	Indikator Finansial BSM Periode 2004-2010	65
Tabel 4.1	Tabel Distribusi Responden.....	68
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif Perolehan Skor.....	72
Tabel 4.3	Rataan Skor Kuisisioner MLQ-5X Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel 4.4	Rataan Skor Kuisisioner MLQ-5X Kepemimpinan Transaksional	76
Tabel 4.5	Rataan Skor Variabel Komitmen Terhadap Perubahan Afektif, <i>Continuance</i> , dan Normatif	78



Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Berganda	80
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Rank Spearman	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	34
Gambar 3.2. Tahapan Penelitian	35
Gambar 4.1 Perolehan Skor Tiap Variabel	72
Gambar 4.2. Grafik Normal P-P	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	103
Lampiran2	Data Pengisian Kuesioner	107
Lampiran3	Histogram Distribusi Persebaran Data Kuesioner	140
Lampiran 4.	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional	143
Lampiran 5	Uji Validitas Komitmen Afektif, <i>Continuance</i> , dan Normatif	158
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Kuesioner Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional	164
Lampiran 7	Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen Afektif, <i>Continuance</i> , dan Normatif.....	166