

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persembahan	ii
Kata Pengantar	iii
Abstrak.....	v
Abstract.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 LandasanTeori	11
2.1.1. Kinerja Auditor.....	11
2.1.2. Penilaian Kinerja	13
2.1.2.1 Tujuan Penilaian Kinerja.....	16
2.1.3. Motivasi Kerja.....	16
2.1.4. Beban Kerja.....	20
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	23

2.2.1. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Auditor Internal	23
2.2.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Internal.....	24
2.2.3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor Internal	24
2.3 Penelitian Terdahulu.....	25
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
3.1.1 Variabel Independen – Penilaian Kinerja	28
3.1.2 Variabel Independen – Motivasi Kerja.....	29
3.1.3 Variabel Independen – Beban Kerja	29
3.1.4 Variabel Dependen – Kinerja Auditor Internal.....	30
3.2 Populasi.....	30
3.3 Metode Penelitian	31
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Metode Analisis	33
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	33
3.6.2 Uji Kualitas Data	34
3.6.2.1 Uji Validitas	34
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.3.1 Uji Normalitas	35
3.6.3.2 Uji Multikolonieritas	36

3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.6.4 Analisis Regresi Berganda	36
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.6.6 Uji Hipotesis	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Objek Penelitian	39
4.2 Statistik Deskriptif	42
4.2.1 Uji Reliabilitas dan Validitas	43
4.2.2 Uji Normalitas	48
4.2.3 Uji Multikolinieritas	48
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	49
4.3 Uji Hipotesis	50
4.3.1 Uji Koefisien Determinasi (<i>adjusted R²</i>)	50
4.3.2 Uji Simultan (Uji F)	51
4.3.3 Uji Parsial (Uji t)	52
4.4 Pembahasan	54
4.4.1 Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Auditor	56
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor	57
4.4.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor	58
4.4.4 Pengaruh Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	61
5.2 Implikasi Teoritis	62
5.3 Implikasi Praktis	63

5.4 Keterbatasan Penelitian.....64

5.5 Saran.....64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	28
4.1. Struktur Organisasi Divisi Internal Audit Lippo Karawaci	40
4.2. Struktur Organisasi Divisi Internal Audit Multipollar Technology	41
4.3. Struktur Organisasi Divisi Internal Audit First Media.....	41

DAFTAR TABEL

3.1. Populasi Auditor Internal di Lippo Group	32
4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	41
4.2. Karakteristik Responden	42
4.3. Statistik Deskriptif Variable Bebas dan Terikat	43
4.4. Indikator Kinerja Auditor	45
4.5. Item Total Statistik Kinerja Auditor	45
4.6. Indikator Penilaian Kinerja	46
4.7. Item Total-Statistik Penilaian Kinerja	46
4.8. Indikator Motivasi Kerja	47
4.9. Item Total Statistik Motivasi Kerja	47
4.10. Indikator Beban Kerja	48
4.11. Item Total Statistik Beban Kerja	48
4.12. One Sample Kolmogorov Smirnov Test	49
4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	50
4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
4.16. Hasil Uji F	52
4.17. Hasil Uji Parsial (Uji t)	53