



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II: LANDASAN TEORITIS	7
A. Komitmen Organisasi	7
1. Definisi Konseptual Komitmen Organisasi	7
2. Teori Komitmen Organisasi	8
3. Aspek-aspek dalam Komitmen Organisasi.....	13
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	14
5. Dampak Komitmen Organisasi	18



B. Kepuasan Kerja	19
1. Definisi Konseptual Kepuasan Kerja	19
2. Teori Kepuasan Kerja	20
3. Aspek-aspek dalam Kepuasan Kerja	29
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	32
5. Dampak Kepuasan Kerja	46
C. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi	54
1. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Afektif	54
2. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Berkelanjutan	58
3. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Normatif	60
D. Hipotesis Penelitian	63
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	65
A. Identifikasi Variabel Penelitian	65
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	65
1. Komitmen Organisasi	65
2. Kepuasan Kerja	66
C. Subjek Penelitian	66
D. Metode Pengumpulan Data	67
E. Validitas dan Reliabilitas	69
1. Validitas	69
2. Reliabilitas	69
F. Metode Analisis Data	69
BAB IV: LAPORAN PENELITIAN	70
A. Persiapan Penelitian	70
1. Orientasi Kacah Penelitian	70



a.	Deskripsi Lokasi Penelitian	70
b.	Visi, Misi, dan Maklumat RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	74
c.	Keyakinan Dasar dan Nilai-nilai Dasar RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	75
d.	Budaya Organisasi RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	76
e.	Struktur Organisasi RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	76
f.	Data Pegawai RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten	77
2.	Persiapan Izin Penelitian	78
3.	Persiapan Alat Ukur	78
4.	Uji Coba Alat Ukur Penelitian	79
a.	Validitas Aitem	80
b.	Reliabilitas Aitem	83
5.	Pelaksanaan Penelitian	84
B.	Data Karakter Demografis Subjek Penelitian	85
C.	Analisis Data Deskriptif	87
D.	Uji Asumsi.....	90
1.	Uji Normalitas	90
2.	Uji Linearitas	93
E.	Uji Hipotesis	96
F.	Pembahasan	99
1.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Afektif	99
2.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Berkelanjutan	101
3.	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Normatif.....	103
BAB V: PENUTUP		104
A.	Kesimpulan	104



Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi

ANINDYA PRITANADHIRA, Haryanto Fadholan Rosyid, Drs., M.A.

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

B. Saran	104
DAFTAR REFERENSI.....	106
LAMPIRAN	111