



HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi, sedangkan variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja

Subjek dalam penelitian berjumlah 105 orang. Subjek penelitian merupakan karyawan tetap PT. X dengan masa kerja minimal 1 tahun. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah modifikasi skala komitmen dari Mowday, et al (1979) dan skala kepuasan kerja dari Masruroh (2014) yang mengacu pada aspek-aspek kepuasan kerja dari Smith, et al (dalam luthan, 2011). Analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi ($r_{xy} = 0,510$ dengan $p < 0,01$). Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Kepuasan kerja memberikan sumbangan efektif terhadap komitmen organisasi sebesar 26%

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.



***RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT***

ABSTRACT

This Study was aim to find out the relationship between job satisfaction and organizational commitment. The hypothesis stated that there was positive relationship between job satisfaction and organizational commitment. The dependent variable in this study was organizational commitment, and the independent variable was job satisfaction.

Total participants of this study were 105 employees. Participants are permanent employees in PT. X who have work at least 1 year. The instrument that being used in this study are modification of organizational commitment questionnaire by Mowday, et al (1979) and job satisfaction scale by Masruroh (2014) which refers to aspect of job satisfaction by Smith, et al (in Luthan, 2011). The Data was analyzed using Pearson Product Moment Correlation.

Result of this Study showed that there was significant positive correlations between job satisfaction and organizational commitment ($r_{xy} = 0,510$ with $p < 0,01$). This result showed that hypothesis of this study was accepted. Job satisfaction contributed 26% to organizational commitment.

Key word: Organizational Commitment, Job Satisfaction