UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan
DEA INDIRA RINDARSANI, Bagus Riyono, Drs., M.A., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PENGESAHAN ii
HALAMAN MOTTO iii
HALAMAN PERSEMBAHAN iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR LAMPIRAN xi
INTISARI xii
ABSTRAK xiii
BAB I PENGANTAR 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Tujuan Penelitian 5
C. Manfaat Penelitian 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6
A. Kinerja Karyawan 6
1. Definisi Kinerja Karyawan 6
2. Aspek Kinerja Karyawan 7
3. Faktor Faktor Kinerja Karyawan 9
4. Penilaian Kinerja Karyawan 11
5. Manfaat Kinerja Karyawan 12

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan
DEA INDIRA RINDARSANI, Bagus Riyono, Drs., M.A., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Halaman

B. Budaya Organisasi 13

1. Definisi Budaya Organisasi..... 13

2. Aspek Budaya Organisasi 15

3. Fungsi Budaya Organisasi 18

C. Dinamika Hubungan antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan..... 20

D. Hipotesis..... 21

BAB III METODE PENELITIAN 22

A. Identifikasi Variabel Penelitian..... 22

B. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... 22

1. Kinerja Karyawan..... 22

2. Budaya Organisasi..... 22

C. Subjek Penelitian..... 23

D. Metode Pengumpulan Data 23

E. Instrumen Pengukuran 24

1. Skala Kinerja Karyawan 24

2. Skala Budaya Organisasi..... 24

F. Validitas dan Reabilitias 25

1. Validitas..... 25

2. Reabilitas..... 25

G. Metode Pengolahan Data..... 26

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL ANALISIS 28

A. Orientasi Kancah Penelitian..... 26

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan
DEA INDIRA RINDARSANI, Bagus Riyono, Drs., M.A., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Halaman

B. Uji Coba Alat Ukur 30

C. Pelaksanaan Penelitian..... 31

D.Analisis Data dan Hasil Penelitian..... 33

E. Pengujian Hipotesis..... 35

1. Uji Asumsi..... 35

a. Uji Normalitas..... 35

b. Uji Linearitas 36

2. Uji Hipotesis..... 36

F. Pembahasan 37

BAB V PENUTUP 40

A.Kesimpulan 40

B.Saran 40

1. Bagi PT. Krakatau Steel 40

2. Bagi Peneliti Selanjutnya 40

DAFTAR PUSTAKA..... 42

LAMPIRAN 45

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan
DEA INDIRA RINDARSANI, Bagus Riyono, Drs., M.A., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1. *Blue Print* Skala Kinerja Karyawan..... 24
2. *Blue Print* Skala Budaya Organisasi..... 25
3. Sebaran Aitem Skala Budaya Organisasi setelah Uji Coba..... 31
4. Sebaran Aitem Skala Kinerja Karyawansetelah Uji Coba..... 31
5. Persebaran Subjek Penelitian..... 32
6. Hasil Uji Normalitas 36

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan
DEA INDIRA RINDARSANI, Bagus Riyono, Drs., M.A., Dr.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Halaman

A. Skala Uji Coba Penelitian 45
B. Tabel Data Uji Coba Penelitian Budaya Organisasi 53
C. Tabel Data Uji Coba Penelitian Kinerja Karyawan 57
D. Analisis Uji Coba 59
E. Skala Penelitian 64
F. Tabel Data Penelitian Budaya Organisasi..... 72
G. Tabel Data Penelitian Kinerja Karyawan..... 78
H. Uji Asumsi..... 81
I. Uji Hipotesis..... 82
J. Surat Pengantar Uji Coba dan Penelitian..... 83
K. Surat Keterangan Uji Coba dan Penelitian..... 84