



HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN

Dea Indira & Bagus Riyono
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Intisari

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diukur dengan menggunakan Skala Kinerja Karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini ialah budaya organisasi di PT. Krakatau Steel yang diukur dengan menggunakan Skala Budaya Organisasi PT. Krakatau Steel. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ialah terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini ialah karyawan PT. Krakatau Steel yang setidaknya memiliki dua tahun masa kerja. Data dianalisis dengan menggunakan metode korelasi *product moment* dari Pearson dan hasilnya menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan ($r=0,215$, $p<0,05$), sehingga hipotesis dapat diterima. Sumbangan efektif penerapan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan organisasi sebesar 4,6%

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE PERFORMANCE

Dea Indira & Bagus Riyono
Faculty of Psychology, Gadjah Mada University

Abstract

The aim of this study is to find out the correlation between organizational culture and employee's performance. Dependent variabel in this study is employee's performance is measured using Employee's Performance Scale. Independent variabel in this study is organizational culture of PT. Krakatau Steel and measured using Organizational Culture Scale of PT. Krakatau Steel. Hypothesis that being proposed by this study is: There is positive correlation between organizational culture and employee's performance in PT. Krakatau Steel. Data are being analyzed with Pearson Product-Moment Correlation and shows that correlation between organizational culture and employee's performance is significantly positive ($r=0,215$, $p<0,05$), which shows that the hypothesis are being proposed by the researcher can be accepted. Statistic shows that contribution from organizational culture for employee's performance is as big as 4,6%.

Keywords: organizational culture, employee's performance